

Số: 151/TTr-UBND

Cần Thơ, ngày 19 tháng 11 năm 2018

TỜ TRÌNH

Về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2019 của thành phố Cần Thơ

Căn cứ Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức; Nghị định số 110/2015/NĐ-CP ngày 29 tháng 10 năm 2015 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 21/2010/NĐ-CP; Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26 tháng 7 năm 2010 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều quy định tại Nghị định số 21/2010/NĐ-CP; Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 17-KL/TW ngày 11 tháng 9 năm 2017 của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện biên chế, tinh giản biên chế của các tổ chức trong hệ thống chính trị năm 2015 - 2016; mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp giai đoạn 2017 - 2021; Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Quyết định số 1896/QĐ-BNV ngày 17 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương năm 2019; Quyết định số 2476/QĐ-BNV ngày 08 tháng 11 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc giao bổ sung biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước năm 2018 và năm 2019 của thành phố Cần Thơ; ý kiến thống nhất của Ban Thường vụ Thành ủy tại Thông báo số 168-TB/TU ngày 14 tháng 11 năm 2018 về Trích Thông báo số 168-TB/TU ngày 05 tháng 11 năm 2018 của Ban Thường vụ Thành ủy kết luận của tập thể Ban Thường vụ Thành ủy tại cuộc họp ngày 05 tháng 11 năm 2018; Ủy ban nhân dân thành phố báo cáo kết quả thực hiện biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2018 và kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, quyết nghị giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2019 của thành phố Cần Thơ, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC NĂM 2018

1. Biên chế công chức giao năm 2018:

Căn cứ Quyết định số 387/QĐ-BNV ngày 21 tháng 3 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương năm 2018, Ủy ban nhân dân thành phố đã trình Hội đồng nhân dân thành phố ban hành Nghị quyết số 13/NQ-HĐND ngày 11 tháng 7 năm 2018 về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2018 của thành phố Cần Thơ; đồng thời,

Ủy ban nhân dân thành phố đã thể chế hóa thành Quyết định số 1866/QĐ-UBND ngày 26 tháng 7 năm 2018 về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2018, cụ thể:

- Cấp thành phố:	1.242 biên chế;
- Cấp huyện:	784 biên chế;
- Biên chế dự phòng:	02 biên chế.
Tổng số:	2.028 biên chế

Tuy nhiên, trên cơ sở đề nghị của Thành ủy tại Công văn số 1165-CV/TU ngày 24 tháng 9 năm 2018 về việc đề nghị bổ sung biên chế tiếp nhận công chức Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ về công tác trên địa bàn thành phố Cần Thơ, đến ngày 08 tháng 11 năm 2018, Bộ trưởng Bộ Nội vụ có Quyết định số 2476/QĐ-BNV về việc giao bổ sung 06 (sáu) biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước năm 2018 và năm 2019 của thành phố Cần Thơ để tiếp nhận công chức từ Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ. Theo đó, Ủy ban nhân dân thành phố đã có Quyết định giao bổ sung biên chế công chức cho các cơ quan tiếp nhận công chức từ Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ gồm: Văn phòng Hội đồng nhân dân thành phố (01 biên chế), Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố (02 biên chế), Sở Công Thương (01 biên chế), Sở Kế hoạch và Đầu tư (01 biên chế), Ban Tôn giáo trực thuộc Sở Nội vụ (01 biên chế). Vì vậy, kết quả giao biên chế đến thời điểm tháng 11 năm 2018 là:

- Cấp thành phố:	1.248 biên chế;
- Cấp huyện:	784 biên chế;
- Biên chế dự phòng:	02 biên chế.
Tổng số:	2.034 biên chế

2. Kết quả thực hiện biên chế công chức đến ngày 15 tháng 8 năm 2018 (chưa bao gồm 06 biên chế được Bộ Nội vụ giao bổ sung do công chức tiếp nhận từ Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ):

a) Biên chế thực hiện:	1.873 biên chế:
- Khối cơ quan cấp thành phố:	1.151 biên chế;
- Khối cơ quan cấp huyện:	722 biên chế.
b) Biên chế chưa thực hiện:	156 biên chế.
- Khối cơ quan cấp thành phố:	92 biên chế;
- Khối cơ quan cấp huyện:	62 biên chế;
- Dự phòng:	02 biên chế.

c) Nguyên nhân chưa sử dụng hết biên chế được giao của các cơ quan, tổ chức hành chính cụ thể như sau:

- Thành phố đang tích cực thực hiện chủ trương tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Quyết định số 2218/QĐ-TTg và Kết luận số 17-KL/TW nên các cơ quan, tổ chức hành chính

đã dự nguồn biên chế công chức để thực hiện lộ trình tinh giản biên chế theo quy định;

- Một số cơ quan đang hoàn chỉnh hồ sơ đề nghị tiếp nhận những trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng công chức;

- Dự phòng để bổ sung cho các cơ quan tiếp nhận cán bộ, công chức được điều động, luân chuyển từ cơ quan Đảng, đoàn thể sang.

3. Kết quả thực hiện tinh giản và lộ trình cắt giảm biên chế năm 2018:

a) Ủy ban nhân dân thành phố đã trình Bộ Nội vụ thẩm tra tinh giản đối với 06 trường hợp công chức hành chính, lũy kế đến hết năm 2018 là 16 trường hợp;

b) Bộ Nội vụ thực hiện cắt giảm biên chế hành chính theo lộ trình: 31 biên chế, lũy kế đến năm 2018 là 100 biên chế.

Theo quy định đến năm 2021, thành phố Cần Thơ phải thực hiện tinh giản và cắt giảm tối thiểu 10% biên chế giao so với năm 2015, tương đương 213 biên chế. Theo đó, lũy kế tính đến hết năm 2017, thành phố đã thực hiện tinh giản và cắt giảm 116 biên chế đạt 54,46% chỉ tiêu theo Nghị quyết số 39-NQ/TW đề ra.

II. ĐỀ XUẤT PHÊ DUYỆT GIAO BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC NĂM 2019

1. Đề xuất nguyên tắc giao biên chế công chức năm 2019:

Ủy ban nhân dân thành phố đề xuất giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính của thành phố dựa trên các căn cứ sau:

a) Điểm b khoản 2 Mục III Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị quy định: “Từng cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập phải xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế trong 7 năm (2015 - 2021) và từng năm, trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt để tổ chức thực hiện. Trong đó, phải xác định tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế của bộ, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương”. Theo đó, mỗi năm thành phố phải cắt giảm tối thiểu 1,5% tổng biên chế được giao của năm 2015;

b) Khoản 1 Điều 5 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ quy định: “Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, được sử dụng 50% số biên chế đã được tinh giản và giải quyết chế độ nghỉ hưu đúng tuổi hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật; số còn lại được cắt giảm và đưa vào biên chế dự phòng do cơ quan có thẩm quyền quản lý để sử dụng cho việc thành lập tổ chức mới hoặc triển khai các nhiệm vụ mới được cấp có thẩm quyền giao”;

c) Kết luận số 17-KL/TW ngày 11 tháng 9 năm 2017 của Bộ Chính trị yêu cầu: “Dừng việc giao bổ sung biên chế giai đoạn 2017 - 2021, thực hiện bằng được mục tiêu đến năm 2021 giảm ít nhất 10%, bình quân phải giảm ít nhất 2,5%/năm biên chế của cả hệ thống chính trị” và “trường hợp đặc biệt giao thêm nhiệm vụ mới phải có ý kiến của Bộ Chính trị, nhưng về biên chế các cơ quan, đơn vị, địa phương tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế được giao”.

Trên cơ sở các quy định nêu trên, Ủy ban nhân dân thành phố đề xuất Hội đồng nhân dân thành phố thực hiện việc cắt giảm biên chế trên cơ sở lộ trình cắt giảm tối thiểu 10% biên chế giao năm 2015 và chia theo tỷ lệ cắt giảm cho từng

cơ quan (đảm bảo tỷ lệ cắt giảm của Bộ Nội vụ đối với thành phố Cần Thơ theo từng năm).

2. Đề xuất phê duyệt giao biên chế công chức năm 2019:

Căn cứ Quyết định số 1896/QĐ-BNV ngày 17 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương năm 2019; Quyết định số 2476/QĐ-BNV ngày 08 tháng 11 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc giao bổ sung biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước năm 2018 và năm 2019 của thành phố Cần Thơ. Theo đó, năm 2019 thành phố Cần Thơ được giao 1.991 biên chế (trong đó: giảm 43 biên chế so với năm 2018, tương đương giảm 2,02% biên chế giao năm 2015 và được giao bổ sung 06 biên chế do tiếp nhận công chức từ Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ).

Vì vậy, Ủy ban nhân dân thành phố đề xuất thực hiện cắt giảm biên chế dựa trên các nguyên tắc nêu trên và Quyết định số 2153/QĐ-UBND ngày 17 tháng 8 năm 2017 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc ban hành lộ trình cắt giảm biên chế trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp của thành phố Cần Thơ giai đoạn đến năm 2021, đồng thời tiếp tục giao bổ sung biên chế công chức cho các cơ quan đã tiếp nhận công chức từ Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ. Riêng đối với quận Cái Răng và quận Bình Thủy, ngoài thực hiện lộ trình cắt giảm biên chế theo Quyết định số 2153/QĐ-UBND, Ủy ban nhân dân thành phố đề xuất cắt giảm thêm đối với quận Cái Răng (02 biên chế), quận Bình Thủy (01 biên chế) với lý do như sau:

- Trước đây thành phố đã giao dự nguồn biên chế cho quận Cái Răng cao hơn các quận, huyện khác để thành lập quận Hưng Phú trên cơ sở chia tách quận Cái Răng nhưng đến nay chưa có sự thống nhất của Trung ương;

- Đối với Ủy ban nhân dân quận Bình Thủy: Thực hiện cắt giảm sau khi rà soát quy mô dân số, số lượng đơn vị hành chính cấp xã hiện có và đảm bảo tương quan biên chế giữa các quận, huyện lân cận.

Đồng thời, khoản 3 Điều 5 Quyết định số 34/2018/QĐ-TTg ngày 10 tháng 8 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Tổng cục Quản lý thị trường trực thuộc Bộ Công Thương quy định: “Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương chịu trách nhiệm phối hợp với Bộ Công Thương thực hiện chuyển giao nguyên trạng biên chế, trụ sở, cơ sở vật chất của Chi cục Quản lý thị trường tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương về Bộ Công Thương”. Vì vậy, năm 2018 Chi cục Quản lý thị trường thành phố Cần Thơ trực thuộc Sở Công Thương được giao 54 biên chế công chức nên thành phố sẽ thực hiện chuyển giao 54 biên chế về Tổng cục Quản lý thị trường trực thuộc Bộ Công Thương theo quy định.

Trên cơ sở tổng hợp tình hình sử dụng biên chế công chức tính đến ngày 15 tháng 8 năm 2018 của các cơ quan, đơn vị, địa phương và số lượng biên chế được giao bổ sung cho các cơ quan tiếp nhận công chức từ Ban Chỉ đạo Tây Nam Bộ, đối chiếu căn cứ giao biên chế công chức theo quy định của Nghị định

số 21/2010/NĐ-CP ngày 08 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức; Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, chấp thuận quyết định giao biên chế công chức năm 2019 là **1.937** biên chế, cụ thể như sau:

- Khối cơ quan cấp thành phố: 1.170 biên chế;
- Khối cơ quan cấp huyện: 765 biên chế;
- Biên chế dự nguồn để thực hiện lộ trình cắt giảm năm 2019: 02 biên chế.

Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, quyết nghị giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính, năm 2019 của thành phố Cần Thơ./.

(Đính kèm Bảng Kế hoạch biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2019 và dự thảo Nghị quyết giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2019 của thành phố Cần Thơ).

Nơi nhận:

- Đại biểu HĐND TP;
- Sở Nội vụ;
- VP UBND TP (3AE);
- Lưu: VT, VCX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Võ Thành Thống