

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị quyết về chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ mười ba của Hội đồng nhân dân thành phố khóa X, nhiệm kỳ 2021 - 2026

Thực hiện Công văn số 5355/UBND-TH ngày 27 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thực hiện Nghị quyết về chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ mười ba của Hội đồng nhân dân thành phố khóa X, nhiệm kỳ 2021 - 2026. Sở Nội vụ báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết về chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ mười ba của Hội đồng nhân dân thành phố khóa X, nhiệm kỳ 2021 - 2026, cụ thể như sau:

I. TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Thực hiện Nghị quyết số 59/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân thành phố về chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ mười ba của Hội đồng nhân dân thành phố Cần Thơ khóa X, nhiệm kỳ 2021 - 2026. Sở Nội vụ đã quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức của cơ quan tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo nội dung và thời gian Nghị quyết đề ra.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05 tháng 6 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Công điện số 968/CĐ-TTg ngày 16 tháng 10 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05 tháng 06 năm 2016 và Công điện số 968/CĐ-TTg ngày 16 tháng 10 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp, để tiếp tục đề cao trách nhiệm người đứng đầu cũng như cá nhân của cán bộ, công chức cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong thực thi nhiệm vụ theo chỉ đạo của Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố và Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố, Sở Nội vụ đã tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố có Công văn số 4363/UBND-NC ngày 27 tháng 10 năm 2023 về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp và văn bản¹ triển khai ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố. Đồng thời, thực hiện rà soát việc có hay không tình trạng “cán bộ, công chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, đê trì trệ và không đáp ứng yêu cầu công việc được giao” tại các cơ quan, đơn vị đề trên cơ sở này, các cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch phân công,

¹ Công văn số 3348/SNV-CCVC ngày 31 tháng 10 năm 2023 về thực hiện Công văn số 4363/UBND-NC ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố để triển khai đến các cơ quan, đơn vị thực hiện.

điều chuyên, bố trí phù hợp hoặc kiêm nhiệm, xử lý trách nhiệm trong trường hợp để xảy ra chậm trễ, gây hậu quả.... Theo đó, trên tinh thần báo cáo của các cơ quan, đơn vị, hiện chưa phát hiện trường hợp cán bộ, công chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, để trì trệ và không đáp ứng yêu cầu công việc được giao.

Bên cạnh đó, để tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm thực thi nhiệm vụ, công vụ trong đội ngũ cán bộ, công chức; kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc cho người dân và doanh nghiệp, góp phần thiết thực và nỗ lực phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội đã đề ra của năm 2024 và các năm tiếp theo, trên cơ sở các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo của Trung ương², Thành ủy³, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố⁴, Ủy ban nhân dân thành phố và thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố⁵, Sở Nội vụ tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Công văn số 1526/UBND-NC ngày 22 tháng 4 năm 2024 về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp, trong đó tập trung đề cao trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân của cán bộ, công chức cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong xử lý công việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính...

Ngoài ra, Sở Nội vụ đã xây dựng Kế hoạch số 94/KH-SNV ngày 11 tháng 01 năm 2024 về việc kiểm tra hoạt động công vụ năm 2024 và Quyết định số 57/QĐ-SNV ngày 23 tháng 01 năm 2024 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc thành lập Đoàn Kiểm tra hoạt động công vụ và đột xuất về công tác cải cách hành chính để tăng cường thực hiện công tác kiểm tra đột xuất tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thành phố. Nhìn chung phần lớn các cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức, viên chức chấp hành tốt các quy định về thời gian, giờ giấc làm việc; quy định về văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính... Cán bộ, công chức, viên chức có ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực hiện công vụ, nhiệm vụ, thể hiện được tinh thần, thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức. Qua kiểm tra, chưa phát hiện trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện lợi dụng chức vụ, quyền hạn để gây những phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp⁶.

² Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Công điện số 968/CD-TTg ngày 16 tháng 10 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

³ Công văn số 380-CV/TU ngày 27 tháng 12 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý; Công văn số 454-CV/TU ngày 01 tháng 4 năm 2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường các biện pháp giải ngân vốn đầu tư công.

⁴ Chỉ thị số 260-CT/BCSĐ ngày 21 tháng 7 năm 2023 của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố về tăng cường lãnh đạo nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu quả công tác giải ngân vốn đầu tư công.

⁵ Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 07 tháng 02 năm 2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm thực thi nhiệm vụ, công vụ trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 15 tháng 01 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc tiếp tục triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Công văn số 1428/UBND-TH ngày 25 tháng 4 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm xử lý công việc; Công văn số 4363/UBND-NC ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ủy ban nhân dân thành phố tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

⁶ Từ đầu năm đến nay, Sở Nội vụ đã thực hiện kiểm tra hoạt động công vụ và đột xuất ở 27 cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Tiếp tục rà soát, kiểm tra, đánh giá cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị, kịp thời phát hiện, tham mưu cơ quan có thẩm quyền chấn chỉnh, khắc phục tình trạng cán bộ, công chức có biểu hiện ngại trách nhiệm, sợ sai, không dám tham mưu, đề xuất xử lý công việc thuộc thẩm quyền; đồng thời, có giải pháp để đảm bảo an toàn cán bộ năng động, dám nghĩ, dám làm vì sự phát triển chung của thành phố

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố tại Công văn số 3998/UBND-NC ngày 04 tháng 10 năm 2023 về việc triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ), ngày 11 tháng 10 năm 2023, Sở Nội vụ đã có Công văn số 3053/SNV-CCVC về việc triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ gửi cơ quan, đơn vị, địa phương. Đồng thời, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch số 88/KH-UBND ngày 23 tháng 4 năm 2024 về việc thực hiện quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Trong đó, yêu cầu cơ quan, đơn vị tiếp tục tuyên truyền, triển khai Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện... Hiện nay, Sở Nội vụ đang phối hợp với cơ quan, đơn vị hoàn thiện dự thảo về trình tự, thủ tục đề xuất và phê duyệt đề xuất đổi mới, sáng tạo, để trình Ủy ban nhân dân thành phố, thông qua đó, khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

3. Thực hiện đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức hàng năm đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật, thực chất, gắn mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cá nhân với trách nhiệm được giao của cơ quan, đơn vị, trong đó, có xem xét đánh giá trách nhiệm được giao của các cơ quan tham mưu Ủy ban nhân dân trình Hội đồng nhân dân ban hành nghị quyết chưa đảm bảo thời gian, chất lượng hoặc chưa tham mưu ban hành theo thời gian quy định

Căn cứ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, Sở Nội vụ đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 17 tháng 4 năm 2023 về việc tăng cường vai trò, trách nhiệm đối với công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; hàng năm có các văn bản hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định⁷.

Đồng thời, thực hiện ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố tại Công văn số 5355/UBND-TH ngày 27 tháng 12 năm 2023 về việc thực hiện Nghị quyết về chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ mười ba của Hội đồng

⁷ Công văn số 3172/SNV-CCVC ngày 19 tháng 10 năm 2023 về việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

nhân dân thành phố khóa X, nhiệm kỳ 2021 - 2026, Sở Nội vụ đã dự thảo Công văn của Ủy ban nhân dân thành phố về việc đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, đơn vị năm 2024, trong đó *kết quả tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố trình Hội đồng nhân dân thành phố ban hành nghị quyết; trình Ủy ban nhân dân thành phố ban hành các quyết định... là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, đơn vị* để gửi Sở Tư pháp⁸ và các cơ quan, đơn vị có liên quan⁹ có ý kiến trước khi trình Ủy ban nhân dân thành phố theo quy định.

Bên cạnh đó, để công tác quản lý nhà nước về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thành phố thực hiện đúng quy định pháp luật, sát hợp với tình hình thực tế, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, quản lý, góp phần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong thực thi công vụ, nhiệm vụ, Sở Nội vụ đã có Tờ trình số 1292/TTr-SNV ngày 25 tháng 4 năm 2024 về việc trình dự thảo Quyết định quy định việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức (dự thảo Quyết định đã được xem xét và thông qua tại Phiên họp Ủy ban nhân dân thành phố)¹⁰.

4. Thực hiện đào tạo và bồi dưỡng, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, theo định hướng và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố; đồng thời, trình Hội đồng nhân dân thành phố ban hành chính sách khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học tập nâng cao trình độ, giai đoạn 2022 - 2026 để thể chế hóa Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 29 tháng 12 năm 2021 của Thành ủy về đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ giai đoạn 2021 - 2025 và những năm tiếp theo

Căn cứ các quy định có liên quan về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức¹¹, nhu cầu của cơ quan, đơn vị (thông qua các sở, ban ngành, quận, huyện), trên cơ sở kết quả đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của thành phố, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch số 254/KH-UBND ngày 27 tháng 12 năm 2023 về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024¹²; theo đó nội dung đào tạo, bồi dưỡng: đào tạo nâng cao về chuyên môn, chính trị; bồi dưỡng kỹ năng theo vị trí việc làm; bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý (cấp sở, cấp huyện, cấp phòng, cấp xã); bồi dưỡng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức (chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính, chuyên viên) theo kế hoạch.

⁸ Công văn số 863/SNV-CCVC ngày 21 tháng 3 năm 2024 của Sở Nội vụ về việc góp ý đối với dự thảo văn bản của UBND thành phố.

⁹ Công văn số 1432/SNV-CCVC ngày 09 tháng 5 năm 2024 của Sở Nội vụ về việc lấy ý kiến góp ý dự thảo văn bản của Ủy ban nhân dân thành phố về đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, đơn vị năm 2024.

¹⁰ Thông báo số 51/TB-UBND ngày 06 tháng 6 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố.

¹¹ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ; Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025.

¹² Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 05 tháng 8 năm 2020 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Cần Thơ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 29 tháng 12 năm 2021 của Thành ủy Cần Thơ về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cấp, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, giai đoạn 2021 - 2025 và những năm tiếp theo.

Ngoài ra, Sở Nội vụ thường xuyên thực hiện rà soát, tham mưu cử công chức lãnh đạo, quản lý đăng ký tham gia bồi dưỡng ngắn hạn, trung hạn ở nước ngoài theo yêu cầu của bộ, ngành trung ương; tham mưu UBND thành phố đăng ký, cử công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý đào tạo, bồi dưỡng theo quy định (sau đại học, lãnh đạo, quản lý cấp sở...); thống nhất chủ trương tổ chức lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương tại địa phương và thực hiện các báo cáo chuyên ngành và các lĩnh vực có liên quan¹³, triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước¹⁴.... theo quy định.

Thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Bộ Chính trị¹⁵, Chính phủ¹⁶, Thành ủy¹⁷ và Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 29 tháng 12 năm 2021 của Thành ủy Cần Thơ về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cấp, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, giai đoạn 2021 - 2025 và những năm tiếp theo, theo đó, Sở Nội vụ đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố có Tờ trình số 34/TTr-UBND thành phố ngày 19 tháng 3 năm 2024 trình Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố về đề nghị xây dựng Nghị quyết Quy định mức hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức được cử đào tạo tiên sĩ và tương đương; chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về công tác tại thành phố Cần Thơ. Tuy nhiên, căn cứ Công văn số 161/HĐND-TT ngày 10 tháng 4 năm 2024 của Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố về việc cho ý kiến đối với Tờ trình số 34/TTr-UBND ngày 19 tháng 3 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố, trong đó: *“Việc xây dựng Nghị quyết quy định mức hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức được cử đào tạo tiến sĩ và tương đương; chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về công tác tại thành phố Cần Thơ là cần thiết... Tuy nhiên, theo quy định tại khoản 2 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức năm 2019 quy định sửa đổi, bổ sung Điều 6 Luật cán bộ, công chức năm 2008 “Chính phủ quy định khung chính sách trọng dụng và đãi ngộ đối với người có tài năng trong hoạt động công vụ; ...; Hội đồng nhân dân cấp tỉnh quy định chính sách trọng dụng và đãi ngộ đối với người có tài năng trong hoạt động công vụ trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do cấp tỉnh quản lý” và Quyết định số 42/QĐ-BCĐCCHC ngày 18 tháng 3 năm 2024 về ban hành Kế hoạch hoạt động năm 2024 của Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ, trong đó giao Bộ Nội vụ tham mưu Chính phủ ban hành Nghị định về chính sách thu hút và trọng*

¹³ Báo cáo sơ kết 02 năm thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 29/12/2021 của Thành ủy “Về đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, giai đoạn 2021 - 2025 và những năm tiếp theo”; tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 37-NQ/TW của Bộ Chính trị khóa XI của Bộ Chính trị về công tác lý luận và định hướng nghiên cứu đến năm 2030; tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XI) về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước; tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị “Về tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay”.

¹⁴ Chương trình học bổng JDS năm 2024; cử nhân sự tham gia chương trình Học bổng tiếng Anh Hè 2024 tại Philippines; bồi dưỡng chuyên viên cao cấp; bồi dưỡng quản lý cấp sở, cấp huyện...

¹⁵ Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 05 tháng 8 năm 2020 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Cần Thơ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

¹⁶ Nghị quyết số 98/NQ-CP ngày 30 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 05 tháng 8 năm 2020 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Cần Thơ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

¹⁷ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Chương trình hành động của Thành ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

dụng người có tài năng vào cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập (ban hành trong tháng 10 năm 2024). Do đó, để đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ của hệ thống pháp luật và tính khả thi khi nghị quyết được ban hành, đề nghị Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo cơ quan chuyên môn tiếp tục rà soát, cập nhật các quy định có liên quan của cấp có thẩm quyền và trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét tại kỳ họp thích hợp”.

Hiện nay, Chính phủ chỉ mới dự kiến ban hành Nghị định về chính sách thu hút và trọng dụng người có tài năng vào cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, do đó, sau khi phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan, để đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ, tính khả thi khi ban hành Nghị quyết và tiến độ thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-HĐND ngày 08 tháng 7 năm 2022 của Hội đồng nhân dân thành phố; Nghị quyết số 41/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân thành phố do không xác định chính xác thời gian Nghị định của Chính phủ được ban hành, Sở Nội vụ đã có văn bản báo cáo¹⁸ và Ủy ban nhân dân thành phố đã có văn bản¹⁹ trình Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố xin rút Nghị quyết quy định mức hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức được cử đào tạo tiến sĩ và tương đương; chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về công tác tại thành phố Cần Thơ ra khỏi Chương trình xây dựng Nghị quyết toàn khóa của Hội đồng nhân dân thành phố (khi có đầy đủ cơ sở pháp lý ban hành, Sở Nội vụ sẽ tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét tại kỳ họp thích hợp).

5. Đẩy mạnh việc sắp xếp, tinh gọn đầu mối bên trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo yêu cầu của Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị. Khắc phục tình trạng tinh giản biên chế cơ học, cào bằng giữa các sở, ngành, đơn vị, địa phương, bảo đảm phù hợp với các loại hình, mô hình tổ chức trong bộ máy nhà nước, khắc phục tình trạng thiếu nhân lực cục bộ một số lĩnh vực do tinh giản biên chế thời gian qua

a) Công tác tham mưu triển khai Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân thành phố về việc triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị, trên cơ sở nội dung Công văn số 476-CV/TU ngày 21 tháng 4 năm 2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị và các văn bản chỉ đạo có liên quan²⁰, Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành

¹⁸ Công văn số 1412/SNV-VP ngày 07 tháng 5 năm 2024 của Sở Nội vụ về việc tham mưu trình xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố tại kỳ họp thường lệ giữa năm 2024.

¹⁹ Công văn số 1804/UBND-TH ngày 09 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc đăng ký các nội dung trình tại kỳ họp thường lệ giữa năm 2024 của Hội đồng nhân dân thành phố.

²⁰ Công điện số 209/CD-TTg ngày 28 tháng 02 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc sắp xếp tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương; Công văn số 775/UBND-NC ngày 04 tháng 3 năm 2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc sắp xếp tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

Công văn²¹ để chỉ đạo cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo quy định, rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, nâng cao năng lực quản trị, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước theo mục tiêu đề ra. Bên cạnh đó, trên cơ sở ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố²² Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch số 218/KH-UBND ngày 24 tháng 10 năm 2022 triển khai Quyết định số 1046/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

b) Việc sắp xếp, tinh gọn đầu mối bên trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

Đối với cơ quan hành chính: Triển khai, thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố quyết định tổ chức lại 14/19 cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân thành phố và 03 chi cục trực thuộc cơ quan hành chính; theo đó thành phố cơ bản đạt tiến độ Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan chuyên môn cấp thành phố theo lộ trình đề ra theo Nghị quyết số 18-NQ/TW. Giai đoạn năm 2022 đến nay, thành phố tiếp tục giữ ổn định 19 cơ quan chuyên môn cấp thành phố, đối với cơ quan chuyên môn cấp huyện được tổ chức 103 cơ quan (tăng 01 cơ quan²³).

Đối với đơn vị sự nghiệp: Thành phố cơ bản đạt tiến độ Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy đơn vị sự nghiệp công lập theo lộ trình đề ra theo Nghị quyết số 19-NQ/TW²⁴. Đồng thời, giai đoạn 2022 đến nay, Sở Nội vụ đã tham mưu cho Ủy ban nhân dân thành phố sắp xếp, kiện toàn bên trong 13 đơn vị sự nghiệp công lập²⁵, qua đó giảm 21 tổ chức bên trong thuộc đơn vị sự nghiệp công lập (trong đó giảm 14 phòng chuyên môn, nghiệp vụ, 02 khoa chuyên môn, 05 chi nhánh Trợ giúp pháp lý).

c) Công tác quản lý biên chế và tinh giản biên chế

Trên cơ sở thực hiện lộ trình tinh giản biên chế²⁶ và chỉ đạo của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố tại Công văn số 160-CV/BCSĐ ngày 24 tháng 5

²¹ Công văn số 2387/UBND-NC ngày 22 tháng 6 năm 2022 về việc triển khai thực hiện Công điện số 209/CĐ-TTg ngày 28 tháng 02 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ và Công văn số 476-CV/TU ngày 21 tháng 4 năm 2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW.

²² Công văn số 3696/UBND-NC ngày 16 tháng 9 năm 2022 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 1046/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 06 tháng 9 năm 2022 ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị.

²³ Tạm dừng Thí điểm hợp nhất Văn phòng Huyện ủy Cờ Đỏ với Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện Cờ Đỏ thành Văn phòng Huyện ủy - Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện Cờ Đỏ.

²⁴ Lũy kế từ năm 2015 đến 2024 sắp xếp giảm 109 đơn vị sự nghiệp. Tuy nhiên trong quá trình sắp xếp, do nhu cầu thực tế thành phố phải thành lập mới 19 đơn vị, gồm: 17 trường học; 01 cơ sở y tế và 01 đơn vị thuộc lĩnh vực sự nghiệp khác.

²⁵ Sắp xếp, kiện toàn 13 đơn vị, gồm: 03 đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, 02 đơn vị trực thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, 01 đơn vị trực thuộc Sở Công Thương, 01 đơn vị trực thuộc Sở Tư pháp, 02 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; 04 đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

²⁶ Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026; Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022 - 2026; Quyết định số 81-QĐ/BTCTW ngày 28 tháng 9 năm 2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của thành phố Cần Thơ giai đoạn 2022 - 2026; Công văn số 4208-CV/BTCTW ngày 04 tháng 10 năm 2022 của Ban Tổ chức Trung ương về việc quản lý biên chế.

năm 2023 về việc báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế năm 2023 và đề xuất kế hoạch sử dụng biên chế năm 2024, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch số 123/KH-UBND ngày 07 tháng 6 năm 2023 về quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước của thành phố Cần Thơ giai đoạn 2022 - 2026, làm cơ sở đề cơ quan, đơn vị và địa phương triển khai thực hiện.

Trên cơ sở chủ trương, quy định nêu trên và quyết định giao biên chế hàng năm của Ban Thường vụ Thành ủy, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố trình Hội đồng nhân dân thành phố giao biên chế công chức, phê duyệt số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước hàng năm, gắn với lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026. Ngoài ra, để đảm bảo nguồn nhân lực đối với các đơn vị sự nghiệp công lập có quy định định mức biên chế (y tế, giáo dục và đào tạo, cơ sở cai nghiện ma túy...), Sở Nội vụ đã chủ động phối hợp Sở Y tế, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để thẩm định định mức biên chế, làm cơ sở để tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo đúng quy định.

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW; Kết luận 40-KL/TW, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch số 166/KH-UBND ngày 08 tháng 8 năm 2022 về tinh giản số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022 - 2026; Kế hoạch số 123/KH-UBND ngày 07 tháng 6 năm 2023 về quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2022 - 2026; Kế hoạch số 194/KH-UBND ngày 08 tháng 9 năm 2023 về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 10 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 50-KL/TW ngày 28 tháng 02 năm 2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW.

Kết quả thực hiện tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026: Từ năm 2022 đến tháng 6/2024, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt tinh giản đối với 09 công chức²⁷ và 95 viên chức²⁸. Đã thực hiện giảm 19 biên chế công chức, tương ứng giảm 1,02% so với biên chế giao năm 2021 (đạt 20,43% kế hoạch tinh giản biên chế của giai đoạn 2022 - 2026); đối với số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước (từ năm 2022 đến năm 2024) thực hiện giảm 1.694 người làm việc (trong đó: đã thực hiện giảm 1.320 người làm việc và sẽ trình Hội đồng nhân dân thành phố tại kỳ họp Hội đồng nhân dân thành phố giữa năm 2024 phê duyệt giảm 374 người làm việc), tương ứng tỷ lệ là 8,17% (đạt 81,7% kế hoạch tinh giản biên chế của giai đoạn 2022 - 2026).

d) Về cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

²⁷ Trong đó: năm 2022 là 03 công chức, năm 2023 là 03 công chức, đến tháng 6/2024 là 03 công chức.

²⁸ Trong đó: năm 2022 là 75 viên chức, năm 2023 là 17 viên chức, đến tháng 6/2024 là 03 viên chức.

Trên cơ sở các quy định²⁹, hướng dẫn của Bộ, ngành, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức cho 139³⁰ cơ quan, tổ chức hành chính.

Ngoài ra, để đẩy mạnh phân cấp trong thực hiện phê duyệt vị trí việc làm, Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quyết định số 22/2023/QĐ-UBND ngày 20 tháng 10 năm 2023 phân cấp cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố; Ủy ban nhân dân cấp huyện phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý. Kết quả có 523/523 đơn vị sự nghiệp công lập đủ điều kiện đã được phê duyệt vị trí việc làm, đạt tỷ lệ 100% (Số đơn vị sự nghiệp công lập không đủ và chưa đủ điều kiện phê duyệt vị trí việc làm: 04 đơn vị. Với lý do: 03 đơn vị³¹ đang thực hiện thủ tục giải thể và 01 đơn vị³² đang thực hiện thủ tục để chuẩn bị đi vào hoạt động do thành lập mới).

Xác định vị trí việc làm là một trong những cơ sở để bố trí lại người làm việc, cơ cấu lại đội ngũ và thực hiện tinh giản biên chế; cơ cấu ngạch là tiêu chuẩn chức danh công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức để thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức và cũng là một trong những căn cứ để đổi mới công tác đánh giá, xếp loại công chức, viên chức của thành phố thông qua kết quả làm việc, vì vậy sau khi thành phố hoàn thành việc phê duyệt vị trí việc làm, Sở Nội vụ tiếp tục tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị và địa phương³³ tập trung thực hiện rà soát thực trạng tổ chức bộ máy, biên chế, số lượng người làm việc hiện có để thực hiện việc sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ công chức, viên chức theo vị trí việc làm đã được phê duyệt; qua đó thực hiện nghiêm túc công tác nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm, kiên quyết tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định, những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức.

III. NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05 tháng 6 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Công điện số 968/CD-TTg ngày 16 tháng 10 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; các văn bản chỉ đạo của

²⁹ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

³⁰ trong đó: 19 cơ quan chuyên môn cấp thành phố; 04 cơ quan, tổ chức khác; 13 chi cục và tương đương và 103 cơ quan chuyên môn cấp huyện.

³¹ Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng 2 thành phố; Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình kết cấu hạ tầng giao thông thuộc Sở Giao thông vận tải; Trung tâm Dịch vụ tư vấn thuộc Ban Quản lý các khu chế xuất và công nghiệp Cần Thơ.

³² Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp thành phố.

³³ Công văn 1867/UBND-NC ngày 14 tháng 5 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc khẩn trương hoàn thiện các nội dung có liên quan đến vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố³⁴ theo quy định.

2. Tiếp tục rà soát, kiểm tra, đánh giá cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị, kịp thời phát hiện, tham mưu cơ quan có thẩm quyền chấn chỉnh, khắc phục tình trạng cán bộ, công chức có biểu hiện ngại trách nhiệm, sợ sai, không dám tham mưu, đề xuất xử lý công việc thuộc thẩm quyền; đồng thời, hướng dẫn cơ quan, đơn vị về trình tự, thủ tục đề xuất và phê duyệt đề xuất đổi mới, sáng tạo, thông qua đó tiếp nhận đề xuất đổi mới sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức, góp phần tháo gỡ những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách đóng góp tích cực vào sự phát triển chung.

3. Tiếp tục triển khai việc thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, Quyết định của UBND thành phố (sau khi Quyết định quy định việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức được ban hành).

Đồng thời, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố có văn bản hướng dẫn việc đánh giá xếp loại chất lượng cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định, trong đó đánh giá tiến độ, chất lượng dự thảo văn bản do cơ quan chuyên môn thực hiện và trình tại các kỳ họp Hội đồng nhân dân thành phố³⁵ hoặc văn bản quy phạm pháp luật, áp dụng luật theo Chương trình công tác, ban hành văn bản quy phạm pháp luật của Ủy ban nhân dân thành phố trong năm đánh giá.

4. Tiếp tục quán triệt Nghị quyết số 59-NQ/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 09-NQ/TU của Thành ủy, Chương trình số 07/CTr-UBND của Ủy ban nhân dân thành phố về chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU của Thành ủy; căn cứ nhu cầu thực tế về nhân lực thuộc các lĩnh vực phát triển của thành phố, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức 06 tháng cuối năm 2024 đáp ứng yêu cầu phát triển và tình hình thực tế của thành phố.

Tiếp tục triển khai và thực hiện Kế hoạch số 192/KH-UBND ngày 07 tháng 9 năm 2023 về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; Quyết định số 12/2023/QĐ-UBND ngày 27 tháng 6 năm 2023 về chế độ khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học tập nâng cao trình độ chuyên môn sau đại học; đồng thời, rà soát và kịp thời thể chế hóa cơ chế, chính sách có liên quan đến đào tạo, bồi dưỡng; thu hút, khuyến khích phát triển nguồn nhân lực của thành phố theo quy định (sau khi

³⁴ Công văn số 1526/UBND-NC ngày 22 tháng 4 năm 2024 về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Công văn số 4363/UBND-NC ngày 27 tháng 10 năm 2023 về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp và văn bản; Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 07 tháng 02 năm 2022 của Chủ tịch UBND thành phố về việc tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm thực thi nhiệm vụ, công vụ trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

³⁵ Ban hành kèm theo Nghị quyết số 41/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân thành phố điều chỉnh, bổ sung Nghị quyết số 06/NQ-HĐND ngày 08 tháng 7 năm 2022 của Hội đồng nhân dân thành phố về Chương trình xây dựng Nghị quyết toàn khóa của Hội đồng nhân dân thành phố Cần Thơ, khóa X, nhiệm kỳ 2021 - 2026.

Chính phủ ban hành Nghị định về chính sách thu hút và trọng dụng người có tài năng vào cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập).

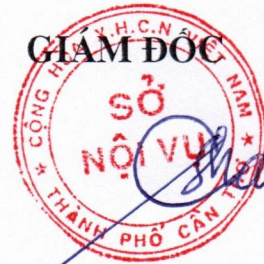
5. Tiếp tục tham mưu sắp xếp, tinh gọn đầu mối bên trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, gắn với tinh giản biên chế, bố trí người làm việc theo vị trí việc làm, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo đúng chủ trương, quy định và lộ trình tinh giản biên chế.

6. Tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch để tổ chức công bố và triển khai Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023 - 2025 của thành phố Cần Thơ.

Trên đây là báo cáo của Sở Nội vụ về kết quả thực hiện Nghị quyết về chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ mười ba của HĐND thành phố khóa X, nhiệm kỳ 2021 - 2026.

Nơi nhận:

- TT HĐND TP;
- UBND TP;
- Lưu: VT.



Châu Việt Tha