

Số: 52 /TTr-UBND

Cần Thơ, ngày 14 tháng 6 năm 2018

TỜ TRÌNH

Về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2018 của thành phố Cần Thơ

Căn cứ Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức; Nghị định số 110/2015/NĐ-CP ngày 29 tháng 10 năm 2015 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 21/2010/NĐ-CP; Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26 tháng 7 năm 2010 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều quy định tại Nghị định số 21/2010/NĐ-CP; Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 17-KL/TW ngày 11 tháng 9 năm 2017 của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện biên chế, tinh giản biên chế của các tổ chức trong hệ thống chính trị năm 2015 - 2016; mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp giai đoạn 2017 - 2021; Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Quyết định số 387/QĐ-BNV ngày 21 tháng 3 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương năm 2018; ý kiến thống nhất của Ban Thường vụ Thành ủy về chủ trương giao biên chế năm 2018 tại Thông báo số 286-TB/BTCTU ngày 29 tháng 5 năm 2018 của Ban Tổ chức Thành ủy; Ủy ban nhân dân thành phố báo cáo kết quả thực hiện biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức năm 2017 và trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, quyết nghị giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2018 của thành phố Cần Thơ, cụ thể như sau:

I. BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC NĂM 2017

1. Biên chế công chức giao năm 2017:

a) Biên chế được Hội đồng nhân dân thành phố giao:

Trên cơ sở Quyết định số 3925/QĐ-BNV ngày 25 tháng 10 năm 2016 của Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương năm 2017, Ủy ban nhân dân thành phố đã trình Hội đồng nhân dân thành phố ban hành Nghị quyết số 63/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2016 về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính; tạm giao số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, Hội có tính chất đặc thù năm 2017 của thành phố Cần Thơ; đồng thời, Ủy ban nhân dân thành phố đã thể chế hóa thành Quyết định số 4004/QĐ-UBND ngày 20 tháng 12 năm 2016 về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2017, cụ thể:

- Cấp thành phố:	1.259 biên chế;
- Cấp huyện:	798 biên chế;
- Biên chế dự phòng:	02 biên chế.
Tổng số:	2.059 biên chế

b) Biên chế giao tính đến ngày 30 tháng 4 năm 2018:

Trong quá trình thực hiện, Ủy ban nhân dân thành phố đã giao bổ sung 01 biên chế công chức cho Sở Khoa học và Công nghệ trên cơ sở thống nhất của Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố tại Công văn số 22/HĐND-TT ngày 22 tháng 02 năm 2017; đồng thời, thực hiện điều chuyển 05 biên chế công chức từ Sở Tư pháp về Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố do tổ chức lại Phòng Kiểm soát thủ tục hành chính thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố trên cơ sở chuyển giao Phòng Kiểm soát thủ tục hành chính thuộc Sở Tư pháp.

Vì vậy, kết quả giao biên chế tính đến thời điểm ngày 30 tháng 4 năm 2018, cụ thể như sau:

- Cấp thành phố:	1.260 biên chế;
- Cấp huyện:	798 biên chế;
- Biên chế dự phòng:	01 biên chế.
Tổng số:	2.059 biên chế

2. Kết quả thực hiện biên chế công chức đến ngày 30 tháng 4 năm 2018:

a) Biên chế thực hiện:	1.923 biên chế.
- Khối cơ quan cấp thành phố:	1.178 biên chế;
- Khối cơ quan cấp huyện:	745 biên chế.
b) Biên chế chưa thực hiện:	136 biên chế.
- Khối cơ quan cấp thành phố:	82 biên chế;
- Khối cơ quan cấp huyện:	53 biên chế;
- Dự phòng:	01 biên chế.

c) Nguyên nhân chưa sử dụng hết biên chế được giao của các cơ quan, tổ chức hành chính cụ thể như sau:

- Thành phố đang tích cực thực hiện chủ trương tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Quyết định số 2218/QĐ-TTg và Kết luận số 17-KL/TW nên các cơ quan, tổ chức hành chính đã dự nguồn biên chế công chức để thực hiện lộ trình tinh giản biên chế theo quy định;

- Năm 2017, thành phố không tổ chức thi tuyển công chức hành chính (do phải thực hiện lộ trình cắt giảm theo quy định);

- Dự phòng để bổ sung cho các cơ quan tiếp nhận cán bộ, công chức được điều động, luân chuyển từ cơ quan Đảng, đoàn thể sang.

Ngoài ra, do đến ngày 21 tháng 3 năm 2018, Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quyết định giao biên chế công chức năm 2018 cho thành phố nên ngày 04

tháng 01 năm 2018, Ủy ban nhân dân thành phố đã có Công văn số 28/UBND-NC đề nghị cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng biên chế công chức và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018 trên cơ sở biên chế công chức và số lượng người làm việc được giao năm 2017 khấu trừ số dự nguồn để thực hiện lộ trình cắt giảm biên chế trong năm 2018 (theo Quyết định số 2153/QĐ-UBND ngày 17 tháng 8 năm 2017 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc ban hành lộ trình cắt giảm biên chế trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp của thành phố Cần Thơ giai đoạn đến năm 2021), tỷ lệ cắt giảm theo Kết luận số 17-KL/TW và chỉ sử dụng 50% biên chế thực hiện tinh giản, giải quyết nghỉ hưu, thôi việc theo quy định của pháp luật cho đến khi Ủy ban nhân dân thành phố trình Hội đồng nhân dân thành phố phê duyệt biên chế công chức và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018.

3. Kết quả thực hiện tinh giản và lộ trình cắt giảm biên chế năm 2017:

a) Ủy ban nhân dân thành phố đã trình Bộ Nội vụ thẩm tra tinh giản đối với 08 trường hợp công chức hành chính, lũy kế đến hết năm 2017 là 10 trường hợp;

b) Bộ Nội vụ thực hiện cắt giảm biên chế hành chính theo lộ trình: 32 biên chế, lũy kế đến năm 2017 là 69 biên chế.

Theo quy định đến năm 2021, thành phố Cần Thơ phải thực hiện tinh giản và cắt giảm tối thiểu 10% biên chế giao so với năm 2015, tương đương 213 biên chế. Theo đó, lũy kế tính đến hết năm 2017, thành phố đã thực hiện tinh giản và cắt giảm 79 biên chế đạt 37,09% chỉ tiêu theo Nghị quyết số 39-NQ/TW đề ra.

II. ĐỀ XUẤT PHÊ DUYỆT GIAO BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC NĂM 2018

1. Đề xuất giao biên chế công chức năm 2018 theo lộ trình cắt giảm biên chế:

Ủy ban nhân dân thành phố đề xuất giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính của thành phố dựa trên các căn cứ sau:

a) Điểm b khoản 2 Mục III Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị quy định: *“Từng cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập phải xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế trong 7 năm (2015 - 2021) và từng năm, trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt để tổ chức thực hiện. Trong đó, phải xác định tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế của bộ, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương”*. Theo đó, mỗi năm thành phố phải cắt giảm tối thiểu 1,5% tổng biên chế được giao của năm 2015;

b) Khoản 1 Điều 5 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ quy định: *“Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, được sử dụng 50% số biên chế đã được tinh giản và giải quyết chế độ nghỉ hưu đúng tuổi hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật; số còn lại được cắt giảm và đưa vào biên chế dự phòng do cơ quan có thẩm quyền quản lý để sử dụng cho việc thành lập tổ chức mới hoặc triển khai các nhiệm vụ mới được cấp có thẩm quyền giao”*;

c) Kết luận số 17-KL/TW ngày 11 tháng 9 năm 2017 của Bộ Chính trị yêu cầu: *“Dừng việc giao bổ sung biên chế giai đoạn 2017 - 2021, thực hiện bằng được*

mục tiêu đến năm 2021 giảm ít nhất 10%, bình quân phải giảm ít nhất 2,5%/năm biên chế của cả hệ thống chính trị” và “trường hợp đặc biệt giao thêm nhiệm vụ mới phải có ý kiến của Bộ Chính trị, nhưng về biên chế các cơ quan, đơn vị, địa phương tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế được giao”.

Trên cơ sở các quy định nêu trên, Ủy ban nhân dân thành phố đề xuất Hội đồng nhân dân thành phố thực hiện việc cắt giảm biên chế trên cơ sở lộ trình cắt giảm tối thiểu 10% biên chế giao năm 2015 và chia theo tỷ lệ cắt giảm cho từng cơ quan (đảm bảo tỷ lệ cắt giảm của Bộ Nội vụ đối với thành phố Cần Thơ theo từng năm).

2. Đề xuất phê duyệt giao biên chế công chức năm 2018:

Căn cứ Quyết định số 387/QĐ-BNV ngày 21 tháng 3 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương năm 2018. Theo đó, năm 2018 thành phố Cần Thơ được giao 2.028 biên chế (giảm 31 biên chế so với năm 2017, tương đương giảm 1,46% biên chế giao năm 2015).

Trên cơ sở tổng hợp tình hình sử dụng biên chế tính đến ngày 30 tháng 4 năm 2018 của các cơ quan, đơn vị, địa phương và lộ trình thực hiện cắt giảm biên chế của Bộ Nội vụ (tương đương 1,46% biên chế giao năm 2015); Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, chấp thuận quyết định giao biên chế công chức năm 2018 là **2.028** biên chế, cụ thể như sau:

- Khối cơ quan cấp thành phố: 1.242 biên chế;
- Khối cơ quan cấp huyện: 784 biên chế;
- Biên chế dự nguồn để thực hiện lộ trình cắt giảm năm 2019: 02 biên chế.

Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, quyết nghị giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính, năm 2018 của thành phố Cần Thơ. /.

(Đính kèm Bảng tổng hợp số lượng biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2018 và dự thảo Nghị quyết giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2018 của thành phố Cần Thơ)

Nơi nhận:

- Đại biểu HĐND TP;
- Sở Nội vụ;
- VP UBND TP (3AE);
- Lưu: VT, VCX.



Võ Thành Thống