

Số: 53/TTr-UBND

Cần Thơ, ngày 14 tháng 6 năm 2018

TỜ TRÌNH

**Về việc phê duyệt số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập,
Hội có tính chất đặc thù năm 2018 của thành phố Cần Thơ**

Căn cứ Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21 tháng 4 năm 2010 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý Hội (sau đây viết tắt là Nghị định số 45/2010/NĐ-CP); Nghị định số 33/2012/NĐ-CP ngày 13 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 45/2010/NĐ-CP; Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08 tháng 5 năm 2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 68/2010/QĐ-TTg ngày 01 tháng 11 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc quy định hội có tính chất đặc thù; Thông tư số 14/2012/TT-BNV ngày 18 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08 tháng 5 năm 2012 của Chính phủ và Công văn số 6623/BNV-TCBC ngày 18 tháng 12 năm 2017 của Bộ Nội vụ về việc thẩm định số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018 của thành phố Cần Thơ; ý kiến thống nhất của Ban Thường vụ Thành ủy về chủ trương giao biên chế năm 2018 tại Thông báo số 286-TB/BTCTU ngày 29 tháng 5 năm 2018 của Ban Tổ chức Thành ủy; Ủy ban nhân dân thành phố báo cáo Hội đồng nhân dân thành phố tình hình sử dụng số lượng người làm việc được tạm giao trong đơn vị sự nghiệp công lập, Hội có tính chất đặc thù năm 2017; đồng thời, kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, Hội có tính chất đặc thù năm 2018 của thành phố Cần Thơ, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC TRONG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP, HỘI CÓ TÍNH CHẤT ĐẶC THÙ NĂM 2017

Thực hiện Nghị quyết số 15/NQ-HĐND ngày 06 tháng 10 năm 2017 của Hội đồng nhân dân thành phố về việc phê duyệt số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, hội có tính chất đặc thù năm 2017 của thành phố Cần Thơ; Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố đã ban hành Quyết định số 2754/QĐ-UBND ngày 23 tháng 10 năm 2017 về việc giao số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, hội có tính chất đặc thù năm 2017 của thành phố Cần Thơ, kết quả thực hiện như sau:

1. Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập:

a) Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập được Hội đồng nhân dân thành phố phê duyệt và Ủy ban nhân dân thành phố giao là 22.964 người, cụ thể:

- Cấp thành phố: 8.865 người;
- Cấp huyện: 12.788 người;

- Số lượng chờ tuyển dụng: 1.311 người, cụ thể:
- + Cấp thành phố: 481 người;
- + Cấp huyện: 496 người;
- + Số lượng chờ tuyển dụng chung của các đơn vị sự nghiệp công lập hoặc thực hiện lộ trình cắt giảm biên chế của Bộ Nội vụ là 334 người.

b) Kết quả thực hiện điều chuyển số lượng người làm việc năm 2017:

- Điều chuyển biên chế giữa nội bộ các đơn vị sự nghiệp:
- + Cấp thành phố sự nghiệp giáo dục trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo: 16 người; sự nghiệp y tế trực thuộc Sở Y tế: 01 người;

- + Cấp thành phố về cấp huyện: Điều chuyển 05 (năm) người làm việc năm 2017 từ Trường Trung học cơ sở và Trung học phổ thông Thạnh Thắng trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo về Trường Trung học cơ sở Thạnh Lợi thuộc Ủy ban nhân dân huyện Vĩnh Thạnh;

- + Giữa các quận, huyện: 13 người do điều chuyển biên chế trên cơ sở điều tiết giáo viên từ nơi thừa sang nơi thiếu (01 người từ quận Thốt Nốt đến quận Bình Thủy; 05 người từ quận Ô Môn đến quận Bình Thủy; 07 giáo viên từ huyện Phong Điền đến các quận: Ninh Kiều 4 người, Bình Thủy 01 người, Cái Răng 02 người).

- Điều chuyển sang biên chế chính thức: 203 chỉ tiêu;

- Thực hiện cắt chuyển biên chế: Cắt chuyển 12 (mười hai) người làm việc chính thức của sự nghiệp giáo dục thuộc Ủy ban nhân dân quận Thốt Nốt vào chỉ tiêu chờ tuyển dụng chung của các đơn vị sự nghiệp hoặc thực hiện lộ trình cắt giảm biên chế của Bộ Nội vụ.

c) Kết quả giao số lượng người làm việc tính đến ngày 30 tháng 3 năm 2018 là 22.964 biên chế, cụ thể:

- Cấp thành phố: 9.341 người;

- + Số lượng người làm việc chính thức: 8.893 người;

- + Số lượng chờ tuyển dụng: 448 người.

- Cấp huyện: 13.277 người.

- + Số lượng người làm việc chính thức: 12.963 người;

- + Số lượng chờ tuyển dụng: 314 người.

- Số lượng chờ tuyển dụng: 346 người.

d) Kết quả thực hiện số lượng người làm việc tính đến ngày 30 tháng 3 năm 2018 là 20.687 người, cụ thể:

- Cấp thành phố: 7.967 người;

- Cấp huyện: 12.720 người.

đ) Số lượng biên chế chưa sử dụng của thành phố là 2.277 người (trong đó có 346 người chờ tuyển dụng, 819 người do chuyển 08 đơn vị sự nghiệp công lập

thuộc Sở Y tế sang loại hình bảo đảm kinh phí chi thường xuyên kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2018 và 1.112 người đã giao cho các đơn vị nhưng chưa tuyển dụng).

* Nguyên nhân chưa sử dụng hết biên chế được giao:

- Các đơn vị chưa sử dụng hết số người làm việc được giao do thực hiện quy định về quản lý biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP (chỉ được tuyển dụng mới 50% số lượng người đã thực hiện tinh giản và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định của pháp luật). Vì vậy, các đơn vị chỉ được tuyển dụng 50% chỉ tiêu nêu trên, 50% còn lại phải thực hiện cắt giảm theo quy định;

- Biên chế năm 2017 được thành phố giao chính thức kể từ tháng 9 năm 2017 nên các đơn vị chưa chủ động xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức, trong khi đó đến thời điểm hiện tại thành phố mới thực hiện giao biên chế sự nghiệp cho các đơn vị nên các đơn vị chưa có cơ sở thực hiện số biên chế được giao.

e) Kết quả thực hiện tinh giản và cắt giảm biên chế:

- Kết quả tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP: Năm 2015, thành phố được giao 23.137 biên chế nên đến năm 2021 thành phố phải thực hiện tinh giản tối thiểu 10% biên chế giao năm 2015 (tương đương 2.313 biên chế). Kết quả thực hiện tính đến thời điểm hiện tại như sau:

+ Đề nghị Bộ Nội vụ thẩm tra đối tượng tinh giản biên chế: 154 người;

+ Thực hiện lộ trình cắt giảm biên chế đến hết năm 2017: 716 người.

Dự kiến đến hết năm 2018, Bộ Nội vụ thẩm tra số lượng người làm việc giảm 515 người so với năm 2017 và thành phố dự kiến giảm thêm 819 người do thực hiện chuyển 08 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế sang loại hình đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm kinh phí hoạt động chi thường xuyên. Do đó, lũy kế tinh giản biên chế đến cuối năm 2018 là 2.204/2.313 người, đạt 95,28% theo Nghị quyết số 39-NQ/TW và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP.

- Kết quả thực hiện tinh giản biên chế theo thẩm định của Bộ Nội vụ dựa trên Kết luận số 17-KL/TW: Tại Công văn số 6623/BNV-TCBC ngày 18 tháng 12 năm 2017 của Bộ Nội vụ về việc thẩm định số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018 của thành phố xác định tỷ lệ tinh giản như sau:

+ Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2015 là 22.685 (không tính tỷ lệ tách 215 người làm việc trong Hội có tính chất đặc thù và cắt giảm dự phòng 237 người);

+ Số lượng người làm việc được bổ sung trong năm 2017 là 543 người.

Do đó, tổng biên chế sự nghiệp của thành phố làm căn cứ để tính giảm 10% đến năm 2021 là 23.228 người (tương đương thực hiện cắt giảm là: 2.323 người). Vì vậy, để đạt mục tiêu tinh giản biên chế tối thiểu 10% biên chế giao năm 2015 và số biên chế Bộ Nội vụ thẩm định tăng năm 2017, Bộ Nội vụ thực hiện lộ trình tinh giản biên chế như sau:

- Năm 2017 Bộ Nội vụ đã thực hiện tinh giản biên chế 264 người, bằng 1,1% (tương đương 50% người nghỉ hưu, thôi việc theo quy định);

- Trong 04 năm còn lại (năm 2018 đến năm 2021) để đạt mục tiêu đến năm 2021 giảm ít nhất 10% biên chế sự nghiệp được giao năm 2015 và Bộ Nội vụ thẩm định bổ sung năm 2017 thì thành phố phải thực hiện giảm ít nhất là 2.059 người (bình quân 515 người/năm).

Theo cách tính tỷ lệ tinh giản của Bộ Nội vụ thì dự kiến đến hết năm 2018, thành phố đạt tỷ lệ tinh giản như sau:

- Bộ Nội vụ đã thực hiện cắt giảm 264 người năm 2017, 515 người năm 2018;
- Thành phố thực hiện cắt giảm thêm 819 người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (do chuyển 08 đơn vị sự nghiệp y tế sang loại hình đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên).

Vì vậy dự kiến đến hết năm 2018, lũy kế số liệu tinh giản và cắt giảm biên chế của khối đơn vị sự nghiệp của thành phố là 1.598/2.323 biên chế, đạt tỷ lệ 68,79% chỉ tiêu theo Kết luận số 17-KL/TW.

2. Kết quả thực hiện số lượng người làm việc năm 2017 trong các Hội có tính chất đặc thù:

a) Số lượng người làm việc trong các Hội có tính chất đặc thù được Hội đồng nhân dân thành phố phê duyệt và Ủy ban nhân dân thành phố giao là 233 người, cụ thể:

- Cấp thành phố: 125 người, trong đó:
 - + Số lượng người làm việc chuyên môn, nghiệp vụ: 107 người (93 chỉ tiêu chính thức và 14 chỉ tiêu chờ tuyển dụng);
 - + Số người làm công tác hỗ trợ, phục vụ: 18 người.
- Cấp huyện: 108 người (trong đó chỉ tiêu chính thức là 89 người, chỉ tiêu chờ tuyển dụng là 19 người).

b) Kết quả thực hiện số lượng người làm việc tính đến ngày 30 tháng 3 năm 2018 là 192 người, cụ thể:

- Cấp thành phố: 112 người, trong đó:
 - + Số người làm chuyên môn, nghiệp vụ: 94 người;
 - + Số người làm công việc hỗ trợ, phục vụ: 18 người.
- Cấp huyện: 80 người.

c) Số lượng người làm việc chưa thực hiện: 41 người:

- Cấp thành phố: 13 người;
- Cấp huyện: 28 người.

* Nguyên nhân chưa thực hiện hết số lượng người làm việc chuyên môn, nghiệp vụ tại Hội bởi các lý do sau:

- Số người có trình độ chuyên môn nghiệp vụ ít chịu về làm việc tại các Hội có tính chất đặc thù nên việc tuyển dụng người làm việc gặp nhiều khó khăn;

- Trong thời gian qua có một số người làm việc tại các Hội xin thôi việc nên chưa tìm được người thay thế.

II. ĐỀ XUẤT PHÊ DUYỆT SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC TRONG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP, HỘI CÓ TÍNH CHẤT ĐẶC THÙ NĂM 2018

1. Thẩm định số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018 của Bộ Nội vụ và đề xuất nguyên tắc giao số lượng người làm việc năm 2018:

a) Thẩm định của Bộ Nội vụ:

Căn cứ điểm b khoản 2 Mục III Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Theo ý kiến thẩm định của Bộ Nội vụ tại Công văn số 6623/BNV-TCBC ngày 18 tháng 12 năm 2017 của Bộ Nội vụ về việc thẩm định số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018 của thành phố Cần Thơ là 22.449 người, giảm 515 người so với số Bộ Nội vụ thẩm định năm 2017.

b) Đề xuất nguyên tắc giao số lượng người làm việc:

Điểm b khoản 2 Mục III Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị quy định: “Từng cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập phải xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế trong 7 năm (2015 - 2021) và từng năm, trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt để tổ chức thực hiện. Trong đó, phải xác định tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế của bộ, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương”. Theo đó, mỗi năm thành phố phải cắt giảm 1,5% tổng biên chế được giao của năm 2015.

Đồng thời, tại khoản 1 Điều 5 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ quy định: “Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, được sử dụng 50% số biên chế đã được tinh giản và giải quyết chế độ nghỉ hưu đúng tuổi hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật; số còn lại được cắt giảm và đưa vào biên chế dự phòng do cơ quan có thẩm quyền quản lý để sử dụng cho việc thành lập tổ chức mới hoặc triển khai các nhiệm vụ mới được cấp có thẩm quyền giao”.

Để thực hiện Kết luận số 17-KL/TW ngày 11 tháng 9 năm 2017 của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện biên chế, tinh giản biên chế của các tổ chức trong hệ thống chính trị năm 2015 - 2016; mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp giai đoạn 2017 - 2021 yêu cầu: “Dừng việc giao bổ sung biên chế giai đoạn 2017 - 2021, thực hiện bằng được mục tiêu đến năm 2021 giảm ít nhất 10%, bình quân phải giảm ít nhất 2,5%/năm biên chế của cả hệ thống chính trị” và trường hợp đặc biệt giao thêm nhiệm vụ mới phải có ý kiến của Bộ Chính trị, nhưng về biên

chế các cơ quan, đơn vị, địa phương tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế được giao. Đối với lĩnh vực giáo dục phổ thông, do số lượng học sinh tăng mà cần thiết phải thành lập trường mới, lớp mới thì ngành, địa phương tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế được giao”.

Căn cứ các quy định nêu trên, Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố phê duyệt số lượng người làm việc năm 2018 dựa trên các nguyên tắc sau:

- Mỗi năm phải cắt giảm tối thiểu 1,5% tổng biên chế được giao của 2015;
- Thực hiện cắt giảm 50% số lượng người làm việc đã được tinh giản và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định của Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị, Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ;
- Phê duyệt số lượng người làm việc trong năm 2018 cho các đơn vị sự nghiệp công lập bằng với số người làm việc hiện có của đơn vị sự nghiệp công lập tính đến ngày 30 tháng 3 năm 2018;
- Chuyển số lượng người làm việc chưa sử dụng của đơn vị (sau khi thực hiện cắt giảm 50% số lượng người đã tinh giản, nghỉ hưu, thôi việc theo quy định của pháp luật) đưa vào chỉ tiêu chờ tuyển dụng của từng đơn vị, khi có kế hoạch tuyển dụng, thành phố sẽ thực hiện phê duyệt trên cơ sở rà soát thực hiện các quy định hiện hành để đảm bảo thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 5 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ; thực hiện quản lý biên chế, chủ động cắt chuyển biên chế về Bộ Nội vụ theo lộ trình tinh giản đến khi phê duyệt đề án vị trí việc làm và xác định số lượng người làm việc.

2. Đề xuất phê duyệt số lượng người làm việc năm 2018 trong đơn vị sự nghiệp công lập:

Trên cơ sở quy định hiện hành và ý kiến thẩm định của Bộ Nội vụ về số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018 và kết quả thực hiện đẩy mạnh tự chủ biên chế, tài chính (chuyển đơn vị sự nghiệp công lập từ loại hình được ngân sách đảm bảo một phần kinh phí hoạt động chi thường xuyên sang loại hình đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm kinh phí chi thường xuyên) Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018 là **21.630 người, giảm 1.334 người so với năm 2017** (trong đó: giảm 515 người làm việc do Bộ Nội vụ cắt giảm và giảm 819 người làm việc do chuyển 08 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế chuyển sang loại hình đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm kinh phí chi thường xuyên là: Bệnh viện Da liễu, Bệnh viện Ung Bướu, Bệnh viện Tim mạch, Bệnh viện Mắt - Răng Hàm Mặt, Bệnh viện Tai - Mũi - Họng, Bệnh viện Huyết học, Trung tâm Chăm sóc sức khỏe sinh sản), cụ thể như sau:

- a) Phê duyệt số lượng người làm việc chính thức: 20.687 người, trong đó:
 - Cấp thành phố: 7.967 người;

- Cấp huyện: 12.720 người.

Trên cơ sở đảm bảo chỉ tiêu cắt giảm 50% số lượng người làm việc đã thực hiện tinh giản, giải quyết nghỉ hưu, thôi việc theo quy định của pháp luật và xuất phát từ thực tế tăng số học sinh, lớp học; Ủy ban nhân dân thành phố đề nghị tăng 39 số lượng người làm việc gồm: Trường Trung học phổ thông An Khánh 13 người (trên cơ sở cắt giảm 02 người theo quy định), Bệnh viện Quân Dân y thành phố 26 người (trên cơ sở thực hiện cắt giảm 01 người theo quy định) do hai đơn vị này vẫn chưa được giao đủ số lượng người làm việc theo định mức lớp học và số giường bệnh thực kê của đơn vị.

b) Phê duyệt số người chờ tuyển dụng: 943 người;

- Cấp thành phố: 388 người;

- Cấp huyện: 235 người.

- Chỉ tiêu chờ tuyển dụng chung cho các đơn vị sự nghiệp của thành phố là 320 người hoặc để thực hiện lộ trình tinh giản khi Bộ Nội vụ thực hiện cắt giảm theo quy định và thực hiện các nhiệm vụ khác của địa phương.

3. Phê duyệt số lượng người làm việc trong Hội có tính chất đặc thù năm 2018:

Trên cơ sở hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Công văn số 4817/BNV-TCBC về việc hướng dẫn giao biên chế và thực hiện khoán hoặc hỗ trợ kinh phí đối với Hội có tính chất đặc thù: “Bộ Nội vụ đang phối hợp với các cơ quan có liên quan xây dựng dự thảo Nghị định của Chính phủ sửa đổi Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21 tháng 4 năm 2010 của Chính phủ quy định về tổ chức hoạt động và quản lý hội, trong đó có quy định Bộ Tài chính phối hợp với Bộ Nội vụ trình Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định về chính sách đối với hội, bao gồm cả nội dung khoán hoặc hỗ trợ kinh phí đối với hội có tính chất đặc thù. Do vậy, đề nghị Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ thực hiện theo quy định hiện hành. Sau khi Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi Nghị định số 45/2010/NĐ-CP, Bộ Nội vụ sẽ phối hợp với các cơ quan có liên quan hướng dẫn địa phương thực hiện”.

Vì vậy, qua thực tế sử dụng số lượng người làm việc trong các Hội có tính chất đặc thù năm 2017 và trên cơ sở đề xuất của các Hội có tính chất đặc thù; đồng thời, nhằm đảm bảo cho các Hội hoạt động ổn định, Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố phê duyệt số người làm việc của các Hội có tính chất đặc thù hoạt động trong phạm vi thành phố Cần Thơ năm 2018 bằng với số lượng người làm việc trong các Hội có tính chất đặc thù năm 2017 là 233 người, cụ thể:

a) Số lượng người làm việc chuyên môn, nghiệp vụ đối với Hội có tính chất đặc thù là 215 người, trong đó:

- Phê duyệt chỉ tiêu chính thức: 174 người (bằng số người làm việc tính đến tháng 3 năm 2018):

+ Hội đặc thù cấp thành phố: 94 người;

+ Hội đặc thù cấp huyện: 80 người.

- Phê duyệt chỉ tiêu chờ tuyển dụng là: 41 người, cụ thể:

+ Hội đặc thù cấp thành phố: 13 người;

+ Hội đặc thù cấp huyện: 28 người.

b) Phê duyệt số người làm việc hỗ trợ, phục vụ cho Hội có tính chất đặc thù cấp thành phố là 18 người.

Căn cứ khoản 2 và khoản 3 Điều 35 Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21 tháng 4 năm 2010 của Chính phủ quy định: “Việc cấp kinh phí hoạt động theo số biên chế được giao; bảo đảm kinh phí để thực hiện nhiệm vụ nhà nước giao và hỗ trợ cơ sở vật chất, phương tiện hoạt động và Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của mình có trách nhiệm quy định, hướng dẫn, tạo điều kiện về cấp kinh phí hoạt động theo số biên chế được giao, hỗ trợ kinh phí hoạt động gắn với nhiệm vụ của Nhà nước và hỗ trợ cơ sở vật chất, phương tiện hoạt động”; đồng thời, căn cứ Điều 8 Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ quy định: “Các cơ quan, tổ chức khác sử dụng kinh phí do ngân sách nhà nước cấp quyết định việc áp dụng các quy định của Nghị định này trong cơ quan, tổ chức mình”. Qua rà soát thực tế, một số Hội có tính chất đặc thù được cấp trụ sở và xe theo quy định và có 18 hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP đang thực hiện nhiệm vụ phục vụ, lái xe, bảo vệ tại các Hội có tính chất đặc thù. Vì vậy, việc phê duyệt số lượng người làm việc hỗ trợ, phục vụ là cần thiết. Trên cơ sở đó, Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt 18 hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP đối với Hội có tính chất đặc thù cấp thành phố.

(Đính kèm Bảng tổng hợp số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2018 và Bảng tổng hợp số lượng người làm việc tại các Hội có tính chất đặc thù năm 2018)

Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, quyết nghị./.

Nơi nhận:

- Đại biểu HĐND TP;
- Sở Nội vụ;
- VP UBND TP (3E);
- Lưu: VT, VCX.



Võ Thành Thống