

Số: 3719/BC-SNV

Cần Thơ, ngày 15 tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị quyết 29/NQ-HĐND ngày 05 tháng 7 năm 2024 của Hội đồng nhân dân thành phố về chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ mười sáu của Hội đồng nhân dân thành phố Cần Thơ khóa X, nhiệm kỳ 2021 - 2026

Kính gửi:

- Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố;
- Ủy ban nhân dân thành phố.

Thực hiện Công văn số 4575/UBND-TH ngày 18 tháng 10 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc khẩn trương hoàn thành các nội dung trình tại kỳ họp thường lệ cuối năm 2024 của Hội đồng nhân dân thành phố, Sở Nội vụ báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết 29/NQ-HĐND ngày 05 tháng 7 năm 2024 của Hội đồng nhân dân thành phố về chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ mười sáu của Hội đồng nhân dân thành phố Cần Thơ khóa X, nhiệm kỳ 2021 - 2026, như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05 tháng 6 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; các văn bản của Trung ương, thành phố về tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp

- Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo của Trung ương¹, Thành ủy², Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố³, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố và Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ban hành nhiều văn bản⁴, yêu cầu

¹ Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Công điện số 968/CĐ-TTg ngày 16 tháng 10 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

² Công văn số 380-CV/TU ngày 27 tháng 12 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý; Công văn số 454-CV/TU ngày 01 tháng 4 năm 2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường các biện pháp giải ngân vốn đầu tư công.

³ Chỉ thị số 260-CT/BCSĐ ngày 21 tháng 7 năm 2023 của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố về tăng cường lãnh đạo nâng cao tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu quả công tác giải ngân vốn đầu tư công.

⁴ Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 07 tháng 02 năm 2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm thực thi nhiệm vụ, công vụ trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 15 tháng 01 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc tiếp tục triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Công văn số 1428/UBND-TH ngày 25 tháng 4 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về việc chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm xử lý công việc; Công văn số

các Giám đốc sở, Thủ trưởng cơ quan, ban ngành thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện căn cứ chức trách nhiệm vụ được giao tổ chức quán triệt và nghiêm túc chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấp hành nghiêm các kết luận, chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố và Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố; tích cực thực hiện kịp thời, hiệu quả những nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền giao; tập trung đề cao trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân của cán bộ, công chức cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong xử lý công việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính...

- Đề đẩy nhanh tiến độ đầu tư công, thành phố có nhiều giải pháp và gắn trách nhiệm người đứng đầu của chủ đầu tư; trong đó có giải pháp đưa vào đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và của người đứng đầu. Năm 2024, Ủy ban nhân dân thành phố đã ban hành văn bản chấn chỉnh và phê bình các cơ quan, đơn vị thành phố và Ủy ban nhân dân các quận, huyện về tiến độ triển khai dự án và giải ngân vốn đầu tư công năm 2024⁵. Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố kiểm điểm, xử lý trách nhiệm theo các kết luận Thanh tra đối với 34 trường hợp cán bộ, công chức thuộc diện Thành ủy quản lý, xuất phát từ các lý do: hạn chế, thiếu sót trong việc thực hiện nhiệm vụ được phân công; việc đấu thầu, mua sắm tài sản công; thiếu kiểm tra, giám sát cấp dưới trong việc thực hiện nhiệm vụ; công tác phòng, chống tham nhũng... Bên cạnh đó, trên cơ sở các quyết định, kiến nghị của cấp có thẩm quyền, Sở Nội vụ đã tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định kỷ luật đối với 5 trường hợp⁶, xuất phát từ các lý do: hạn chế, thiếu sót trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; công tác phòng, chống tham nhũng...

- Sở Nội vụ đã triển khai các đợt kiểm tra công vụ đột xuất tập trung vào thời điểm trước và sau các ngày lễ, tết, với tổng số 41 cơ quan, đơn vị, địa phương được kiểm tra. Kết quả qua kiểm tra, đã phát hiện và kiến nghị kiểm điểm, xử lý trách nhiệm đối với 06 trường hợp (gồm: 02 tập thể và 04 cá nhân) chưa chấp hành nghiêm quy định về giờ giấc làm việc; thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, làm chậm trễ, gây phiền hà cho người dân trong thực hiện thủ tục hành chính. Cụ thể như sau:

+ Tập thể gồm: (i) Bộ phận Một cửa Ủy ban nhân dân phường Lê Bình, quận Cái Răng (chưa chấp hành nghiêm quy định về giờ giấc làm việc); (ii) Văn phòng Đăng ký đất đai thành phố.

1526/UBND-NC ngày 22 tháng 4 năm 2024 về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

⁵ Các sở, ngành: GTVT, Xây dựng, GD&ĐT, LĐT&XH, VH&DL, KHCN, Bộ CHQS TP, Ban ODA, Ban ATGT, Đài PTTH, Trung tâm Xúc tiến ĐT-TM&HCTL, Trung tâm Nước sạch & Vệ sinh môi trường nông thôn và Chi cục Thủy lợi (Sở NN&PTNT), Trung tâm PTQĐ (Sở TNMT) và UBND 9 quận, huyện.

⁶ Xử lý kỷ luật bằng hình thức cách chức: 01 trường hợp (ông Nguyễn Trọng Sơn, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Cần Thơ); Cảnh cáo 01 trường hợp (ông Trần Phước Hoàng, Chánh Thanh tra thành phố); Khiển trách: 03 trường hợp (ông Hồ Văn Gia, giám đốc Sở Tư pháp Bà Lê Dương Cẩm Thúy, nguyên Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư; Ông Nguyễn Quốc Cường, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận Cái Răng).

+ Cá nhân gồm: 03 trường hợp viên chức tiếp nhận, xử lý hồ sơ của Chi nhánh Văn phòng Đăng ký đất đai quận Bình Thủy (thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, làm chậm trễ, gây phiền hà cho người dân trong thực hiện thủ tục hành chính); và 01 Giám đốc Chi nhánh Văn phòng Đăng ký đất đai quận Bình Thủy (thiếu trách nhiệm trong việc quản lý viên chức thuộc quyền, dẫn đến chậm phát hiện cá nhân vi phạm trong thực hiện nhiệm vụ).

2. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Thông báo số 505-TB/TU ngày 10 tháng 6 năm 2024 của Thành ủy, trong đó, có giải pháp khắc phục tình trạng cán bộ, công chức né tránh, e dè, sợ trách nhiệm, đùn đẩy, không dám làm. Đồng thời, có giải pháp để đảm bảo khuyến khích cán bộ năng động, dám nghĩ, dám làm vì sự phát triển chung của thành phố

- Thời gian qua, cán bộ, công chức, viên chức thành phố đã có nhiều nỗ lực phấn đấu thực hiện nhiệm vụ được giao; tuy nhiên, qua nhận xét, đánh giá của cấp có thẩm quyền, hiện nay công tác triển khai, tổ chức thực hiện các nghị quyết, chương trình, đề án, kế hoạch, chương trình công tác của thành phố còn chậm, còn nhiều nhiệm vụ chưa hoàn thành, chưa đáp ứng yêu cầu về hiệu quả, tiến độ; còn có tình trạng cán bộ, công chức né tránh, e dè, sợ trách nhiệm, đùn đẩy, không dám làm. Để xác định rõ nguyên nhân của hạn chế, yếu kém cũng như làm cơ sở để tham mưu cấp có thẩm quyền chấn chỉnh, xem xét, xử lý nghiêm theo quy định, Sở Nội vụ đã có văn bản⁷ đề nghị các cơ quan, đơn vị rà soát các công việc còn tồn đọng của cơ quan, đơn vị; phân tích làm rõ nguyên nhân, trong đó có nguyên nhân về cơ chế, trình độ năng lực, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức (hiện nay đang tổng hợp số liệu).

- Tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch⁸ thực hiện chủ trương thể chế hóa chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ; đồng thời hướng dẫn về trình tự, thủ tục đề xuất và phê duyệt đề xuất đổi mới, sáng tạo, để trình Ủy ban nhân dân thành phố. Theo đó, ngoài việc yêu cầu cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai Nghị định số 73/2023/NĐ-CP đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC), người lao động thuộc phạm vi quản lý; Sở Nội vụ cũng đã có văn bản yêu cầu CBCCVC lãnh đạo, quản lý căn cứ nhiệm vụ được giao và trong quá trình thực hiện nhiệm vụ để rà soát, chọn lọc những vấn đề, nội dung thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách đang là “*điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách chưa được quy định trong văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các bộ, cơ quan ngang bộ, địa phương; các vấn đề, nội dung thực hiện nhiệm vụ nhưng còn vướng mắc trong quy định (quy định chồng chéo hoặc thực tiễn phát sinh chưa có quy định cụ thể ...*” để đăng ký lĩnh vực, nội dung, đề xuất giải pháp

⁷ Công văn số 3457/SNV-CCVC ngày 30 tháng 10 năm 2024 về việc tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm thực thi nhiệm vụ, công vụ; Công văn số 3686/SNV-CCVC ngày 14 tháng 11 năm 2024 về việc phối hợp rà soát, tham mưu biện pháp xử lý trách nhiệm đối với các cá nhân, tổ chức để các dự án, công trình chậm tiến độ kéo dài.

⁸ Kế hoạch số 88/KH-UBND ngày 23 tháng 4 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thực hiện quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

đổi mới, sáng tạo cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, địa phương để trình cấp thẩm quyền phê duyệt (hoặc tiếp nhận kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo của CBCCVV để xem xét, phê duyệt theo thẩm quyền). Tuy nhiên, đến nay chưa có cơ quan, đơn vị nào đăng ký.

3. Thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức hàng năm đảm bảo đúng theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, công tâm, khách quan, công khai, đúng thực chất, gắn mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cá nhân với trách nhiệm được giao của cơ quan, đơn vị

- Tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, đơn vị năm 2024, trong đó lấy các nội dung: *kết quả đánh giá, xếp hạng chỉ số cải cách hành chính; kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kết quả thực hiện nhiệm vụ giải ngân vốn đầu tư công⁹ và kết quả tham mưu Ủy ban nhân dân trình Hội đồng nhân dân thành phố ban hành nghị quyết; trình Ủy ban nhân dân thành phố ban hành quyết định quy phạm pháp luật... (tiêu chí mới áp dụng vào năm 2024)*. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương là cơ sở đánh giá, xếp loại chất lượng người đứng đầu¹⁰.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức¹¹ của thành phố; theo đó, lấy kết quả, hiệu quả, chất lượng, tiến độ thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức hàng tháng, hoặc quý làm cơ sở việc đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm theo quy định.

4. Thực hiện đào tạo, bồi dưỡng, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, theo định hướng và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố

- Căn cứ các quy định có liên quan về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức¹², nhu cầu của cơ quan, đơn vị (thông qua các sở, ban ngành, quận, huyện), trên cơ sở kết quả đánh giá CBCCVV hàng năm và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của thành phố, căn cứ chỉ đạo ngành, nhu cầu địa phương (thông qua các sở, ban ngành, quận, huyện), Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân

⁹ Áp dụng đối với chủ đầu tư là cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân thành phố.

¹⁰ Công văn số 2855/UBND-NC ngày 12 tháng 7 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, đơn vị năm 2024; Công văn số 2856/UBND-NC ngày 12 tháng 7 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với Ủy ban nhân dân quận, huyện năm 2024; Công văn số 2857/UBND-NC ngày 12 tháng 7 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc đánh giá, xếp loại chất lượng đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024; Công văn số 2858/UBND-NC ngày 12 tháng 7 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ năm 2024.

¹¹ Quyết định số 12/2024/QĐ-UBND ngày 26 tháng 6 năm 2024 ban hành quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

¹² Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ; Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025; Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 05 tháng 8 năm 2020 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Cần Thơ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 29 tháng 12 năm 2021 của Thành ủy Cần Thơ về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cấp, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, giai đoạn 2021 - 2025 và những năm tiếp theo.

thành phố: ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 làm cơ sở thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC của thành phố¹³; đồng thời đã tham mưu các giải pháp xây dựng và nâng cao chất lượng, trình độ, năng lực đội ngũ CBCCVC, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và sự phát triển của thành phố thông qua các Đề án, Chương trình, Kế hoạch của Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố về đào tạo, bồi dưỡng trong và ngoài nước theo quy định¹⁴.

- Tham mưu rà soát, chọn cử CBCCVC lãnh đạo, quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng theo thẩm quyền¹⁵, nhằm góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ, đáp ứng yêu cầu thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, nhất là trong bối cảnh chủ trương kiện toàn, tinh giản biên chế gắn với yêu cầu nâng cao chất lượng, năng lực đội ngũ đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan nhà nước (thông qua các lớp đào tạo về chuyên môn, chính trị, bồi dưỡng kỹ năng theo vị trí việc làm; bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý (cấp sở, cấp huyện, cấp phòng, cấp xã); bồi dưỡng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức tại địa phương).

- Nhìn chung, việc nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVC năm qua, được thành phố quan tâm và gắn chặt giữa công tác quy hoạch với vị trí việc làm, qua đó đã phát huy hiệu quả sau đào tạo. Đồng thời, ngoài kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CBCCVC của thành phố, căn cứ Nghị định số 29/2024/NĐ-CP ngày 06 tháng 3 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ quy định tiêu chuẩn chức danh công chức, lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước, Sở Nội vụ đã chủ động tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố phối hợp với Học viện Hành chính Quốc gia tổ chức lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp tại Trường Chính trị, đây là lớp bồi dưỡng nhằm đáp ứng theo yêu cầu tiêu chuẩn ngạch công chức, đồng thời đáp ứng theo yêu cầu quy định bổ nhiệm chức danh công chức, lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước. Việc học tập chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp cũng là điều kiện để cán bộ, công

¹³ Kế hoạch số 254/KH-UBND ngày 27 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC năm 2024; trên cơ sở báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng 6 tháng đầu năm 2024 của cơ quan, đơn vị, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quyết định số 1721/QĐ-UBND ngày 02 tháng 8 năm 2024 về việc điều chỉnh, bổ sung kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC 06 tháng cuối năm 2024; Công văn số 4497/UBND-XDDT ngày 15 tháng 10 năm 2024 của Chủ tịch UBND thành phố về việc chủ trương tổ chức tập huấn về Luật Nhà ở, Luật Kinh doanh bất động sản.

¹⁴ - Trong nước: triển khai và thực hiện Chương trình số 07/CTr-UBND ngày 01 tháng 4 năm 2022 về việc hành động thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU của Thành ủy ngày 29 tháng 12 năm 2021 của Thành ủy Cần Thơ và thực hiện khâu đột phá phát triển nguồn nhân lực theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Quyết định số 12/2023/QĐ-UBND ngày 27 tháng 6 năm 2023 về chế độ khuyến khích CBCCVC học tập nâng cao trình độ chuyên môn sau đại học; Kế hoạch số 192/KH-UBND ngày 07 tháng 9 năm 2023 về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 làm cơ sở để các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Nước ngoài: Chương trình học bổng JDS năm 2024; cử nhân sự tham gia chương trình Học bổng tiếng Anh Hè 2024 tại Philippines; bồi dưỡng ngắn hạn tại Nhật Bản...

¹⁵ Tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố quyết định cử 48 trường hợp:

- Trong nước: 44 trường hợp (33 trường hợp CBCCVC lãnh đạo, quản lý tham dự lớp CVCC năm 2024; 02 bồi dưỡng cấp sở; 02 bồi dưỡng nghiệp vụ ngạch Thanh tra viên, Thanh tra viên chính; 06 bồi dưỡng theo VTVL);

- Nước ngoài: 04 trường hợp (03 bồi dưỡng; 01 đào tạo tiến sĩ).

chức lãnh đạo, quản lý nâng cao kiến thức, năng lực, chất lượng quản lý nhà nước tại cơ quan, đơn vị.

5. Tiếp tục có các giải pháp để nâng cao chất lượng công tác cải cách hành chính (CCHC) của thành phố

Nhằm nâng cao chất lượng công tác cải cách hành chính của thành phố. Đối với công tác chỉ đạo điều hành, Sở Nội vụ đã tham mưu ban hành Kế hoạch hoạt động trọng tâm của Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính và Chuyển đổi số năm 2024¹⁶; tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố xin ý kiến Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố trình Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Chỉ thị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, đẩy mạnh CCHC, thúc đẩy cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, giai đoạn 2024 - 2026 và định hướng đến năm 2030 của thành phố cùng với nhiều văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện CCHC nhằm nâng cao sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, chính quyền các cấp, nhất là người đứng đầu của cơ quan, đơn vị, địa phương đối với công tác cải cách hành chính.

Ngay sau khi có kết quả công bố các chỉ số, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố tổ chức Hội nghị phân tích Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, Chỉ số Hiệu quả quản trị và Hành chính công cấp tỉnh, Chỉ số sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước của thành phố Cần Thơ năm 2023. Sau hội nghị, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch số 155/KH-UBND đề ra các giải pháp, nhiệm vụ cải thiện các chỉ số nêu trên trong năm 2024 và những năm tiếp theo; Kế hoạch số 06/KH-UBND-UBMTTQ ngày 06 tháng 6 năm 2024 phối hợp giữa Ủy ban nhân dân thành phố và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Cần Thơ về triển khai nhiệm vụ cải thiện và nâng cao Chỉ số Hiệu quả quản trị và Hành chính công, giai đoạn 2024 - 2025. Các nhiệm vụ được xây dựng trên cơ sở phân tích những nội dung tích cực và hạn chế của công tác cải cách hành chính thành phố, từ đó đặt ra giải pháp, sản phẩm, chỉ tiêu và tiến độ hoàn thành; chỉ rõ đơn vị chủ trì, phối hợp để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Ngoài ra, để cải thiện các chỉ số, Sở Nội vụ đã phối hợp với Ủy ban nhân dân quận, huyện tổ chức 03 buổi tọa đàm Chia sẻ kinh nghiệm trong thực hiện CCHC tại các quận, huyện (tại 3 cụm, mỗi cụm có 3 quận, huyện tham gia) để bàn giải pháp khắc phục và cải thiện các chỉ số.

Nhằm phổ biến, tuyên truyền về CCHC và chuyển đổi số, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND thành phố tổ chức Cuộc thi đánh giá năng lực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động quản lý, điều hành của CBCCVC lãnh đạo quản lý có 379 CBCCVC tham gia (*Lãnh đạo cấp sở, Lãnh đạo đơn vị sự nghiệp cấp thành phố, Lãnh đạo cấp huyện; Chủ tịch, Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp xã*); Sở Nội vụ tổ chức thi khảo sát kiến thức CCHC cho 560 công chức tại bộ phận một cửa cấp sở, cấp huyện và cấp xã tham

¹⁶ Kế hoạch số 33/KH-BCĐCCHC&CĐS ngày 12 tháng 3 năm 2024 của Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính và Chuyển đổi số thành phố.

gia; tổ chức 01 lớp bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ CCHC cho 83 công chức cấp xã. Nhằm góp phần nâng cao trách nhiệm của từng cá nhân, từng cấp công đoàn trong việc tham gia thực hiện chương trình CCHC nhà nước tại cơ quan, đơn vị, Sở Nội vụ phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố tổ chức Hội thi tìm hiểu “Cải cách hành chính Nhà nước và chế độ chính sách có liên quan đến CBCCV, Người lao động” năm 2024.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI

Tuy một số cơ quan, đơn vị, cá nhân còn gặp nhiều khó khăn trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ do những vướng mắc từ quy định, chính sách, pháp luật hiện hành, nhưng đứng trước yêu cầu mới, hoàn cảnh mới, đòi hỏi cán bộ, công chức phải vận động, thay đổi cách nghĩ, cách làm để thích ứng nhanh với cái mới; phải tâm huyết, trách nhiệm mới phát hiện ra nút thắt, bất cập để đổi mới, sáng tạo, tháo gỡ. Trên cơ sở này, Sở Nội vụ tiếp tục tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Các cơ quan, đơn vị tiếp tục giáo dục chính trị, tư tưởng và đạo đức công vụ; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, người đứng đầu trong việc chủ động, tích cực thực hiện đầy đủ nhiệm vụ, quyền hạn được giao; xem đây là căn cứ đánh giá, xếp loại chất lượng cũng là căn cứ để xử lý kỷ luật các trường hợp không thực hiện đúng, đủ chức trách, nhiệm vụ được giao.

Căn cứ hướng dẫn của cấp thẩm quyền trong việc triển khai thực hiện quy định tại khoản 2, khoản 3 Điều 4 Quy định số 148-QĐ/TW ngày 23 tháng 5 năm 2024 của Bộ Chính trị về thẩm quyền của người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác đối với cán bộ cấp dưới trong trường hợp cần thiết hoặc khi có dấu hiệu vi phạm nghiêm trọng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Sở Nội vụ sẽ tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nội dung trong trường hợp cần thiết, đề xuất cấp thẩm quyền kịp thời ra quyết định tạm đình chỉ công tác đối với cán bộ, công chức theo phân cấp quản lý khi có căn cứ xác định “*có tình trì hoãn, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, không thực hiện công việc thuộc thẩm quyền theo chức năng, nhiệm vụ được giao*” hoặc “*có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức trong quá trình thực thi công vụ*”.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác kiểm tra công vụ, trọng tâm là kiểm tra trách nhiệm thực thi nhiệm vụ của CBCCV trong việc giải quyết hồ sơ, công việc đối với người dân, doanh nghiệp; đồng thời, tiếp tục duy trì hiệu quả của hoạt động kiểm tra công vụ như trong năm 2024.

2. Tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị phải chủ động rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc bảo đảm xác định rõ chức năng, nhiệm vụ; phân công cụ thể, rành mạch trách nhiệm, trong đó là trách nhiệm người

đúng đầu từng cơ quan, đơn vị, bộ phận trực thuộc và từng cán bộ, công chức theo vị trí việc làm được cấp thẩm quyền phê duyệt.

Tách rõ giữa các nhóm nội dung, vấn đề ảnh hưởng đến tình trạng một số cán bộ, công chức có biểu hiện né tránh, đùn đẩy công việc, thiếu trách nhiệm trong thực thi công vụ:

- Những nhiệm vụ, nội dung đã có quy định cụ thể nhưng cán bộ, công chức chưa thực hiện đúng, đủ chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Những nhiệm vụ, nội dung chưa được quy định cụ thể, phát sinh từ thực tiễn; hoặc còn chông chéo, vướng mắc trong các văn bản quy định...

Sở Nội vụ tiếp tục tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố thực hiện các nội dung liên quan đến Kế hoạch khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; theo đó, tổng hợp các đề xuất của cơ quan, đơn vị, địa phương để trình cấp có thẩm quyền ban hành (trường hợp cơ quan, đơn vị không đăng ký lĩnh vực đề xuất, đột phá trong khi lĩnh vực theo chức năng, nhiệm vụ được giao của cơ quan đó còn nhiều hạn chế, vướng mắc thì báo cáo cấp thẩm quyền đề xuất, yêu cầu nội dung; đồng thời kiến nghị phê bình người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị đó...).

3. Tiếp tục hướng dẫn, kiểm tra các cơ quan, đơn vị thực hiện đúng, đầy đủ, có trách nhiệm đối với công tác đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức theo quy định của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức; Thủ trưởng cơ quan, đơn vị là người phân công, giao việc và là người trực tiếp đánh giá, quyết định kết quả đánh giá để xác định đúng “trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ” của cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý để phân công, bố trí phù hợp.

4. Tiếp tục tham mưu tốt việc triển khai các chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí đội ngũ CBCCVC đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới theo định hướng và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

5. Tập trung thực hiện các nhiệm vụ, bám sát chỉ đạo của Chính phủ, bộ, ban, ngành Trung ương, của Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố để hành động quyết liệt, hiệu quả hơn trong công tác chỉ đạo, điều hành; tiếp tục triển khai Kế hoạch CCHC thành phố Cần Thơ giai đoạn 2021 - 2025, Chương trình số 26-CTr/TU ngày 31 tháng 12 năm 2021 của Thành ủy Cần Thơ về CCHC, trọng tâm là xây dựng chính quyền điện tử hành động, phục vụ. Nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cấp, các ngành; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực thi công vụ của đội ngũ CBCCVC; nêu cao hơn nữa tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Đẩy mạnh đổi mới và nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; thường xuyên rà soát, đơn giản hóa TTHC; triển khai có hiệu quả Nghị định số 45/2020/NĐ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2020 của Chính phủ về thực hiện TTHC trên môi trường điện tử; cơ chế một cửa, một cửa liên

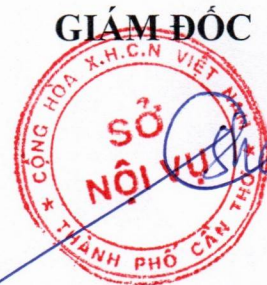
thông trong giải quyết TTHC. Tổ chức thực hiện rà soát, đơn giản hóa TTHC nội bộ trong hệ thống hành chính nhà nước giai đoạn 2022 - 2025.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người dân và doanh nghiệp về chuyên đổi số; đẩy mạnh triển khai Đề án Phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyên đổi số. Triển khai Đề án xây dựng thành phố Cần Thơ phát triển thành đô thị thông minh. Đẩy mạnh việc thực hiện số hóa, nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công thiết yếu, thực chất, được nhiều người sử dụng; nâng cao tỷ lệ hồ sơ công việc được xử lý trên môi trường mạng của cả thành phố; phát triển dữ liệu số tích hợp về kho dữ liệu dùng chung của thành phố.

Trên đây là báo cáo của Sở Nội vụ về kết quả thực hiện Nghị quyết 29/NQ-HĐND ngày 05 tháng 7 năm 2024 của Hội đồng nhân dân thành phố./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.



Châu Việt Tha