



Phụ lục I

KẾT QUẢ SẮP XẾP BỘ MÁY VÀ TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ VÀ PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP, TÌNH GỌN TỔ CHỨC BỘ MÁY CƠ QUAN CHUYÊN MÔN, TỔ CHỨC THUỘC ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ, CẤP HUYỆN

(Kèm theo Tờ trình số 11/TTr-UBND ngày 11 tháng 02 năm 2025
của Ủy ban nhân dân thành phố)

A. KẾT QUẢ SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY GIAI ĐOẠN ĐẾN NĂM 2024

- Trong thời gian qua, thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII, thành phố đã cơ bản đạt tiến độ kế hoạch, đề án sắp xếp tổ chức bộ máy đối với cơ quan hành chính. Kết quả đã sắp xếp giảm 43 tổ chức thuộc sở, ngành (trong đó: giảm 04 chi cục và 39 phòng chuyên môn thuộc sở, ngành) và 46 phòng thuộc Chi cục và tương đương. Đối với cơ quan chuyên môn cấp huyện sắp xếp giảm 09 phòng chuyên môn¹.

- Về thực hiện lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026 theo Kết luận số 40-KL/TW² (tính đến năm 2025): thành phố đã thực hiện cắt giảm 35 biên chế công chức³, tương ứng giảm 1,88% so với biên chế giao năm 2021 (đạt 37,63% kế hoạch tinh giản biên chế của giai đoạn 2022 - 2026).

B. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP, TÌNH GỌN TỔ CHỨC BỘ MÁY CƠ QUAN CHUYÊN MÔN, TỔ CHỨC THUỘC ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ, CẤP HUYỆN

I. CẤP THÀNH PHỐ

1. Nhóm cơ quan hợp nhất và tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ

(1) Thành lập Sở Nội vụ trên cơ sở hợp nhất Sở Lao động - Thương binh và Xã hội. Thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Sở Nội vụ hiện nay và chức năng quản lý nhà nước về lao động, tiền lương, việc làm, người có công, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bình đẳng giới từ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; chuyển chức năng quản lý nhà nước về giáo dục nghề nghiệp của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội sang Sở Giáo dục và Đào tạo; chuyển chức năng quản lý nhà nước về bảo trợ xã hội, trẻ em, phòng, chống tệ nạn xã hội (riêng nhiệm vụ quản lý nhà nước về cai nghiện ma túy và quản lý sau cai nghiện ma túy chuyển về Công an thành phố) từ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội sang Sở Y tế; chuyển nhiệm vụ quản lý nhà nước về giảm nghèo từ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về Sở Nông nghiệp và Môi trường.

¹ Giảm 09 Phòng Y tế.

² Ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 (theo lộ trình của Kết luận số 40-KL/TW, khôi chính quyền của thành phố phải giảm 93 biên chế công chức (tương ứng giảm 5% biên chế so với biên chế giao 2021)).

³ Trong đó: năm 2023 giảm 06 biên chế, năm 2024 giảm 13 biên chế và năm 2025 giảm 16 biên chế.

(2) Thành lập Sở Tài chính trên cơ sở hợp nhất Sở Kế hoạch và Đầu tư và Sở Tài chính. Kế thừa chức năng, nhiệm vụ hiện đang giao cho Sở Kế hoạch và Đầu tư và Sở Tài chính.

(3) Thành lập Sở Nông nghiệp và Môi trường trên cơ sở hợp nhất Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và Sở Tài nguyên và Môi trường. Cơ bản kế thừa chức năng, nhiệm vụ hiện đang giao cho Sở Tài nguyên và Môi trường và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; chuyển Văn phòng điều phối chương trình mục tiêu quốc gia nông thôn mới thành phố thành tổ chức thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn khi hợp nhất; tiếp nhận nhiệm vụ, tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về giảm nghèo từ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

(4) Thành lập Sở Xây dựng trên cơ sở hợp nhất Sở Xây dựng và Sở Giao thông vận tải. Cơ bản kế thừa chức năng, nhiệm vụ hiện đang giao cho Sở Giao thông vận tải và Sở Xây dựng; chuyển Văn phòng Ban an toàn giao thông thành tổ chức thuộc Sở Giao thông vận tải và Sở Xây dựng khi hợp nhất; chuyển nhiệm vụ về sát hạch, cấp Giấy phép lái xe cơ giới đường bộ từ Sở Giao thông vận tải về Công an thành phố.

(5) Thành lập Sở Khoa học và Công nghệ trên cơ sở hợp nhất Sở Thông tin và Truyền thông và Sở Khoa học và Công nghệ. Cơ bản kế thừa chức năng, nhiệm vụ hiện đang giao cho Sở Thông tin và Truyền thông và Sở Khoa học và Công nghệ thành Sở Khoa học và Công nghệ; chuyển chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về báo chí, xuất bản từ Sở Thông tin và Truyền thông sang Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; chuyển nhiệm vụ quản lý nhà nước về án toàn, an ninh thông tin mạng từ Sở Thông tin và Truyền thông sang Công an thành phố.

(6) Thành lập Sở Dân tộc và Tôn giáo trên cơ sở Ban Dân tộc tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về tôn giáo từ Sở Nội vụ.

2. Nhóm cơ quan thay đổi chức năng, nhiệm vụ và sắp xếp kiện toàn cơ cấu tổ chức

(7) Sở Giáo dục và Đào tạo: Tiếp nhận chức năng quản lý nhà nước về giáo dục nghề nghiệp từ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

(8) Sở Y tế: Tiếp nhận chức năng quản lý nhà nước về bảo trợ xã hội; trẻ em; phòng, chống tệ nạn xã hội từ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

(9) Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về báo chí, xuất bản từ Sở Thông tin và Truyền thông.

(10) Sở Tư pháp chuyển nhiệm vụ quản lý nhà nước về lý lịch tư pháp và thực hiện dịch vụ công cấp Phiếu lý lịch tư pháp sang Công an thành phố.

3. Nhóm cơ quan sắp xếp kiện toàn cơ cấu tổ chức

(11) Sở Công Thương: tiếp nhận nguyên trạng Cục quản lý thị trường địa phương từ Bộ Công Thương và tổ chức lại thành Chi cục Quản lý thị trường thuộc Sở Công Thương.

(12) Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố.

(13) Thanh tra thành phố.

(14) Sở Ngoại vụ.

(15) Ban Quản lý các khu chế xuất và công nghiệp Cần Thơ.

II. CẤP HUYỆN

1. Đối với Ủy ban nhân dân quận

a) Duy trì 03 Phòng chuyên môn, gồm: Phòng Tư pháp, Thanh tra, Phòng Tài chính - Kế hoạch.

b) Định hướng sắp xếp, tổ chức lại các Phòng chuyên môn:

(1) *Hợp nhất Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và Phòng Nội vụ*

- Về tên gọi của Phòng sau hợp nhất là Phòng Nội vụ.

- Về chức năng, nhiệm vụ: thực hiện chức năng tham mưu quản lý nhà nước về lĩnh vực nội vụ, dân tộc, tôn giáo; lao động, tiền lương; việc làm; người có công; an toàn, vệ sinh lao động; bảo hiểm xã hội, bình đẳng giới. *Cụ thể:*

+ Tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ của Phòng Nội vụ; tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ về lao động, tiền lương; việc làm; người có công; an toàn, vệ sinh lao động; bảo hiểm xã hội, bình đẳng giới từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội; tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ về công tác dân tộc từ Phòng Dân tộc (đối với quận Ninh Kiều và Ô Môn) và tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ về công tác dân tộc từ Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân quận (đối với quận Bình Thủy, Thốt Nốt và Cái Răng).

+ Chuyển nhiệm vụ về **giảm nghèo** từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội sang Phòng Tài nguyên và Môi trường; chuyển chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về **bảo trợ xã hội, trẻ em, phòng, chống tệ nạn xã hội** từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội sang Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân quận; chuyển chức năng quản lý nhà nước về **giáo dục nghề nghiệp** từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội sang Phòng Giáo dục và Đào tạo.

(2) *Thành lập Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị* trên cơ sở tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ tham mưu quản lý nhà nước về xây dựng, giao thông, công thương trên địa bàn quận từ Phòng Kinh tế và Phòng Quản lý đô thị.

(3) *Thành lập Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin* trên cơ sở tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ của Phòng Văn hóa - Thông tin và chức năng, nhiệm vụ về khoa học và công nghệ từ Phòng Kinh tế.

(4) *Phòng Tài nguyên và Môi trường* tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ về phòng, chống thiên tai từ Phòng Kinh tế. Tiếp nhận nhiệm vụ về giảm nghèo từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

(5) *Phòng Giáo dục và Đào tạo* tiếp nhận chức năng quản lý nhà nước về giáo dục nghề nghiệp từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

(6) *Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân quận*: thực hiện chức năng tham mưu tổng hợp cho Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân về hoạt động của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, tiếp công dân; tham mưu quản lý nhà nước về y tế; tiếp nhận chức năng quản lý nhà nước về bảo trợ xã hội, trẻ em và phòng, chống tệ nạn xã hội của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội; chuyển chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước công tác dân tộc về Phòng Nội vụ (đối với quận Bình Thủy, Thốt Nốt và Cái Răng).

(7) Chuyển chức năng, nhiệm vụ về công tác dân tộc về Phòng Nội vụ. Giải thể Phòng Dân tộc (đối với quận Ninh Kiều, quận Ô Môn).

2. Đối với Ủy ban nhân dân huyện

a) Duy trì 03 Phòng chuyên môn, gồm: Phòng Tư pháp, Thanh tra, Phòng Tài chính - Kế hoạch.

b) Định hướng sắp xếp, tổ chức lại các Phòng chuyên môn:

(1) *Hợp nhất Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và Phòng Nội vụ*

- Về tên gọi của Phòng sau hợp nhất là Phòng Nội vụ.

- Về chức năng, nhiệm vụ: thực hiện chức năng tham mưu quản lý nhà nước về lĩnh vực nội vụ, dân tộc, tôn giáo; lao động, tiền lương; việc làm; người có công; an toàn, vệ sinh lao động; bảo hiểm xã hội, bình đẳng giới. *Cụ thể*:

+ Tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ của Phòng Nội vụ; tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ về lao động, tiền lương; việc làm; người có công; an toàn, vệ sinh lao động; bảo hiểm xã hội, bình đẳng giới từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội; tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ về công tác dân tộc từ Phòng Dân tộc (đối với huyện Cờ Đỏ và Thới Lai) và tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ về công tác dân tộc từ Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện (đối với huyện Vĩnh Thạnh và Phong Điền).

+ Chuyển nhiệm vụ về **giảm nghèo** từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội sang Phòng Nông nghiệp và Môi trường; chuyển chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về **bảo trợ xã hội, trẻ em, phòng, chống tệ nạn xã hội** từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội sang Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện; chuyển chức năng quản lý nhà nước về **giáo dục nghề nghiệp** từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội sang Phòng Giáo dục và Đào tạo.

(2) *Thành lập Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị* trên cơ sở tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ tham mưu quản lý nhà nước về xây dựng, giao thông, công thương trên địa bàn huyện từ Phòng Kinh tế và Hạ tầng.

(3) *Thành lập Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin* trên cơ sở tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ của Phòng Văn hóa - Thông tin và chức năng, nhiệm vụ về khoa học và công nghệ từ Phòng Kinh tế và Hạ tầng.

(4) Thành lập Phòng Nông nghiệp và Môi trường trên cơ sở tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ của Phòng Tài nguyên và Môi trường và chức năng, nhiệm vụ của Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Tiếp nhận nhiệm vụ về giảm nghèo từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

(5) Phòng Giáo dục và Đào tạo tiếp nhận chức năng, nhiệm vụ về giáo dục nghề nghiệp từ Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

(6) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện: thực hiện chức năng tham mưu tổng hợp cho Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân về hoạt động của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, tiếp công dân; tham mưu quản lý nhà nước về y tế; tiếp nhận chức năng quản lý nhà nước về bảo trợ xã hội, trẻ em và phòng, chống tệ nạn xã hội của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội; chuyển chức năng, nhiệm vụ tham mưu về công tác dân tộc về Phòng Nội vụ (đối với huyện Vĩnh Thạnh và Phong Điền).

(7) Chuyển chức năng, nhiệm vụ về công tác dân tộc về Phòng Nội vụ. Giải thể Phòng Dân tộc (đối với huyện Cờ Đỏ và Thới Lai).



Phụ lục II

Căn cứ đề xuất điều chỉnh giao biên chế công chức năm 2025 (Kèm theo Tờ trình số 11/TTr-UBND ngày 11 tháng 02 năm 2025 của Ủy ban nhân dân thành phố)

1. Căn cứ và cơ sở để đề xuất

- Kế hoạch số 141/KH-BCĐTKNQ18 ngày 06 tháng 12 năm 2024 của Ban Chỉ đạo về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW¹: “Sắp xếp tổ chức bộ máy gắn với giảm biên chế cán bộ, công chức, viên chức và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”;

- Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18 ngày 04 tháng 01 năm 2025 của Ban Chỉ đạo về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ về việc thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể: “... **quyết định đối tượng phải nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giảm biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức (giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước để giảm biên chế theo phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy Bộ, Ban, Ngành và địa phương, phù hợp với lộ trình thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ**”.

Qua nghiên cứu Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18 nêu trên, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố đã lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo Sở Nội vụ² báo cáo, kiến nghị Bộ Nội vụ hướng dẫn cụ thể các nội dung trong đó bao gồm có nội dung về lộ trình giảm biên chế. Theo đó, có các nội dung như sau “Mục tiêu giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách chỉ tính ở các cơ quan, đơn vị thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy (hợp nhất, sáp nhập) hay tính chung tất cả các cơ quan, đơn vị trên toàn thành phố? có bao gồm công chức cấp xã không? tính trên tổng số biên chế công chức, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách được cơ quan có thẩm quyền giao hay tính trên tổng số công chức, viên chức hiện có mặt. Nếu tính trên tổng số công chức, viên chức hiện có mặt thì tính giảm 20% tại thời điểm nào? Ngoài ra, lộ trình tinh giảm biên chế giai đoạn 2022-2026 có tiếp tục thực hiện hay không, hay việc giảm tối thiểu 20% nêu trên đã bao gồm số giảm của cả lộ trình giai đoạn 2022-2026? Việc xác định lộ trình hoàn thành mục tiêu giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước phù hợp với lộ trình thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ được xác định là 5 năm kể từ ngày quyết định sắp xếp tổ chức bộ máy của cấp có thẩm quyền có hiệu lực thi hành?”, tuy nhiên đến thời điểm hiện tại thành phố vẫn chưa nhận được văn bản hướng dẫn của Bộ Nội vụ.

¹ Kế hoạch định hướng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Chính phủ.

² Báo cáo số 104/BC-SNV về kết quả triển khai thực hiện các nội dung có liên quan tham mưu định hướng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc thành phố và khó khăn, vướng mắc trong triển khai, thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

- Hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Công văn số 7968/BNV-CCVC ngày 08 tháng 12 năm 2024 về việc định hướng xây dựng phương án bố trí sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính *“Trước mắt, số lượng biên chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị mới tối đa không vượt quá tổng số cán bộ, công chức, viên chức hiện đang có mặt trước khi thực hiện sáp nhập, hợp nhất, nhưng bộ, ngành, địa phương phải xây dựng phương án giảm biên chế, thực hiện theo quy định chung của Bộ Chính trị trong thời hạn 05 năm (kể từ ngày cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án)”*;

- Quyết định số 1790-QĐ/TU ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về biên chế chính quyền địa phương cấp thành phố, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025: *“Giao 20.494 biên chế thuộc khối chính quyền địa phương (gồm Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân) cấp thành phố, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025, bao gồm: 1.837 cán bộ, công chức và 18657 viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước”*;

- Thông báo số 619-TB/TU ngày 19 tháng 12 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về kết luận của tập thể Ban Thường vụ Thành ủy tại cuộc họp ngày 18 tháng 12 năm 2024, cụ thể như sau: *“Sắp xếp, kiện toàn tổ chức theo Phương án đề xuất của Sở Công Thương; Tiếp nhận nguyên trạng Cục Quản lý thị trường địa phương từ Bộ Công Thương và tổ chức lại thành Chi cục Quản lý thị trường thuộc Sở Công Thương”*;

- Nghị quyết số 58/NQ-HĐND ngày 12 tháng 12 năm 2024 của Hội đồng nhân dân thành phố về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2025.

2. Tình hình thực tiễn

Căn cứ theo thẩm quyền quy định, biên chế công chức năm 2025 được giao, quản lý và sử dụng trên cơ sở căn cứ Quyết định số 3238-QĐ/BTCTW ngày 11 tháng 11 năm 2024 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của thành phố Cần Thơ năm 2025 *(hiện tại Ban Tổ chức Trung ương chưa có quyết định điều chỉnh biên chế công chức thuộc khối chính quyền địa phương của thành phố Cần Thơ năm 2025 do tác động bởi sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy và việc thực hiện lộ trình giảm biên chế do sắp xếp tổ chức bộ máy)*; Quyết định số 1790-QĐ/TU ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về biên chế chính quyền địa phương cấp thành phố, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025; đồng thời, việc thực hiện lộ trình giảm biên chế phải trên cơ sở phương án giảm biên chế và theo quy định chung của Bộ Chính trị trong thời hạn 05 năm.