

Số: 11/TTr-UBND

Cần Thơ, ngày 11 tháng 02 năm 2025

TỜ TRÌNH
Về việc điều chỉnh giao biên chế công chức
trong các cơ quan hành chính năm 2025

Kính gửi: Hội đồng nhân dân thành phố

Thực hiện chủ trương, định hướng của Ban Chỉ đạo Trung ương¹, Ban Chỉ đạo của Chính phủ², chỉ đạo và kết luận của Ban Thường vụ Thành ủy³, trên cơ sở hướng dẫn của Ban Chỉ đạo về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ tại Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18 ngày 04 tháng 01 năm 2025 về việc thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ⁴, Bộ Nội vụ tại Công văn số 7968/BNV-CCVC ngày 08 tháng 12 năm 2024 về việc định hướng xây dựng phương án bố trí sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính⁵; đồng thời, căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức và Nghị quyết số 58/NQ-HĐND ngày 12 tháng 12 năm 2024 của Hội đồng nhân dân thành phố về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2025; Ủy ban nhân dân thành phố báo cáo Hội đồng nhân dân thành phố tình hình sử dụng biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2025 trước khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy; đồng thời, kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, quyết nghị điều chỉnh giao biên chế công chức trong các cơ

¹ Kết luận số 09-KL/BCĐ ngày 24 tháng 11 năm 2024 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”

² Kế hoạch số 141/KH-BCĐTKNQ18 ngày 06 tháng 12 năm 2024 của Ban Chỉ đạo tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ về định hướng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Chính phủ; Công văn số 24/CV-BCĐTKNQ18 ngày 18 tháng 12 năm 2024 của Ban Chỉ đạo tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ về việc định hướng, gợi ý một số nội dung về sắp xếp tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện.

³ Kế hoạch số 356-KH/TU ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Kế hoạch số 01-KH/BCĐ ngày 12 tháng 12 năm 2024 của Ban Chỉ đạo Thành ủy về sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị thành phố Cần Thơ; Thông báo số 619-TB/TU ngày 19 tháng 12 năm 2024 thông báo kết luận của tập thể Ban Thường vụ Thành ủy tại cuộc họp ngày 18 tháng 12 năm 2024.

⁴ Cụ thể: “... quyết định đối tượng phải nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giảm biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức (giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước để giảm biên chế theo phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy Bộ, Ban, Ngành và địa phương, phù hợp với lộ trình thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ”

⁵ Cụ thể: “Trước mắt, số lượng biên chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị mới tối đa không vượt quá tổng số CBCVC hiện đang có mặt trước khi thực hiện sáp nhập, hợp nhất, nhưng bộ, ngành, địa phương phải xây dựng phương án giảm biên chế, thực hiện theo quy định chung của Bộ Chính trị trong thời hạn 05 năm (kể từ ngày cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án)”.

quan hành chính năm 2025 sau khi thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy theo chủ trương, định hướng và quy định, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC TÍNH ĐẾN THỜI ĐIỂM THÁNG 01 NĂM 2025

1. Biên chế công chức được Hội đồng nhân dân thành phố giao năm 2025

Căn cứ Quyết định số 1790-QĐ/TU ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về biên chế chính quyền địa phương cấp thành phố, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025⁶, Ủy ban nhân dân thành phố trình Hội đồng nhân dân thành phố ban hành Nghị quyết số 58/NQ-HĐND ngày 12 tháng 12 năm 2024⁷; trên cơ sở đó, Ủy ban nhân dân (viết tắt là UBND) thành phố thể chế hóa thành Quyết định số 2992/QĐ-UBND ngày 23 tháng 12 năm 2024 về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2025, cụ thể:

Tổng số: 1.837 biên chế (giảm 16⁸ so với biên chế giao năm 2024), trong đó:

- Cấp thành phố: 1.111 biên chế (giảm 14 so với biên chế giao năm 2024);
- Cấp huyện: 726 biên chế (giảm 02 so với biên chế giao năm 2024).

2. Kết quả thực hiện biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính tính đến tháng 01 năm 2025

- Biên chế công chức đã sử dụng: 1.726 (Trong đó: cấp thành phố: 1.054; cấp huyện: 672);

- Biên chế chưa sử dụng: 111 biên chế.

Nguyên nhân chưa sử dụng hết biên chế được giao của các cơ quan, tổ chức hành chính:

Thực hiện Công văn số 12400-CV/VPTW ngày 30 tháng 11 năm 2024 của Văn phòng Trung ương Đảng về việc chủ trương về công tác cán bộ để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong hệ thống chính trị, theo đó UBND thành phố ban hành Công văn số 5586/UBND-NC ngày 10 tháng 12 năm 2024 về chủ trương về công tác cán bộ để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong hệ thống chính trị. Do đó, kể từ thời điểm tháng 12 năm 2024 các cơ quan đã tạm dừng việc tuyển dụng công chức (bao gồm tiếp nhận vào làm công chức), bổ nhiệm, giới thiệu ứng

⁶ Cụ thể: “Giao 20.494 biên chế thuộc khối chính quyền địa phương (gồm Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân) cấp thành phố, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025, bao gồm: 1.837 cán bộ, công chức và 18657 viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước”.

⁷ về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2025.

⁸ Trong đó có điều chỉnh chỉ tiêu giảm theo lộ trình của Kế hoạch số 123/KH-UBND tại 02 cơ quan, địa phương, cụ thể:
- Năm 2025, không thực hiện giảm 01 biên chế tại Sở Tài chính và đề nghị chuyển chỉ tiêu giảm nêu trên sang năm 2026 (do hiện nay Sở Tài chính đã sử dụng hết biên chế đã được giao năm 2024, theo đó Sở Tài chính đề nghị năm 2025 sẽ giảm 01 biên chế nhưng giảm từ tháng 9 năm 2025 do có 01 công chức nghỉ hưu);

- Đề xuất giảm 01 biên chế tại Phòng Tài nguyên và Môi trường quận Bình Thủy (năm 2025 theo lộ trình thi quận Bình Thủy không giảm biên chế công chức, tuy nhiên qua rà soát, bố trí công chức theo vị trí việc làm, quận Bình Thủy đề nghị giảm trước lộ trình 01 biên chế, năm 2026, Bình Thủy chỉ giảm 02 biên chế thì đảm bảo lộ trình).

cử giữ chức vụ cao hơn hoặc cho chủ trương kiện toàn các chức danh lãnh đạo, quản lý của cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc diện dự kiến phải sắp xếp, tinh gọn theo kết luận của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

3. Kết quả sắp xếp tổ chức bộ máy đối với các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc UBND thành phố và UBND cấp huyện theo chủ trương, định hướng

Thực hiện Kế hoạch số 141/KH-BCĐTKNQ18 ngày 06 tháng 12 năm 2024 của Ban Chỉ đạo về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về kế hoạch định hướng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Chính phủ, UBND thành phố đã ban hành Kế hoạch số 251/KH-UBND ngày 07 tháng 12 năm 2024 về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và định hướng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc thành phố triển khai đến các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện theo đúng quy định.

Trên cơ sở Thông báo số 619-TB/TU ngày 19 tháng 12 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về kết luận của tập thể Ban Thường vụ Thành ủy tại cuộc họp ngày 18 tháng 12 năm 2024, Công văn số 05/CV-BCĐTKNQ18 ngày 12 tháng 01 năm 2025 của Ban Chỉ đạo về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ⁹, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố đã báo cáo, trình¹⁰ Ban Thường vụ Thành ủy xin ý kiến Đề án chi tiết sắp xếp, tinh gọn, tổ chức bộ máy cơ quan, đơn vị và Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ. Trong đó, thực hiện thành lập trên cơ sở hợp nhất, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, sắp xếp tổ chức bên trong đối với 19 cơ quan chuyên môn cấp thành phố, 02 tổ chức khác và 103 cơ quan chuyên môn cấp huyện. (Kèm Phụ lục I Phương án sắp xếp).

Kết quả sau khi sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy cơ quan, tổ chức thuộc UBND thành phố, cấp huyện như sau:

a) Cơ quan chuyên môn thuộc UBND thành phố:

Giảm 05 Sở và 02 tổ chức khác (Văn phòng Ban An toàn giao thông, Văn phòng Điều phối nông thôn mới) = 7/22 cơ quan, tổ chức (tỷ lệ giảm 31,81%).

b) Tổ chức hành chính thuộc cơ quan chuyên môn:

Giảm 29 phòng, chi cục (chưa tính trừ tăng Chi cục Quản lý thị trường do tiếp nhận, tổ chức lại Cục Quản lý thị trường trực thuộc Bộ Công Thương)/117 phòng, chi cục (tỷ lệ giảm 24,78%).

c) Cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận, huyện:

⁹ Về việc bổ sung, hoàn thiện phương án sắp xếp tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện

¹⁰ Tờ trình số 49-TTr/BCSD ngày 24 tháng 01 năm 2025 về việc báo cáo, xin ý kiến Đề án chi tiết sắp xếp, tinh gọn, tổ chức bộ máy cơ quan, đơn vị và Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ.

Giảm 22/103 cơ quan, đạt tỷ lệ 21.35% (trong đó giảm 12 cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận và 10 cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện).

II. ĐỀ XUẤT ĐIỀU CHỈNH GIAO BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC ĐỐI VỚI CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC HÀNH CHÍNH NĂM 2025 SAU KHI THỰC HIỆN SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY

Trên cơ sở chủ trương, quy định, quyết định giao biên chế năm 2025 của Ban Thường vụ Thành ủy¹¹ và lộ trình tinh giản biên chế theo Kế hoạch của Thành ủy, UBND thành phố trình Hội đồng nhân dân thành phố quyết nghị điều chỉnh biên chế công chức trong các cơ quan hành chính năm 2025 sau khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, nội dung cụ thể như sau:

1. Căn cứ đề xuất

- Khoản 2 Điều 4 Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức¹²;

- Công văn số 7968/BNV-CCVC ngày 08 tháng 12 năm 2024 của Bộ Nội vụ về việc định hướng xây dựng phương án bố trí sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính¹³;

- Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18 ngày 04 tháng 01 năm 2025 của Ban Chỉ đạo về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ về việc thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ¹⁴;

- Công văn số 05/CV-BCĐTKNQ18 ngày 12 tháng 01 năm 2025 của Ban Chỉ đạo về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW¹⁵.

(Đính kèm Phụ lục II)

2. Đề xuất nguyên tắc điều chỉnh biên chế công chức

a) Đối với các cơ quan thành lập trên cơ sở hợp nhất, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ; cơ quan điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ:

¹¹ Quyết định số 1790-QĐ/TU ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy.

¹² Căn cứ xác định biên chế công chức.

a) Vị trí việc làm và khối lượng công việc của từng vị trí việc làm;

b) Mức độ hiện đại hóa về trang thiết bị, phương tiện làm việc và ứng dụng công nghệ thông tin;

c) Thực tế việc sử dụng biên chế công chức được giao;

d) Đối với cơ quan, tổ chức ở địa phương, ngoài các căn cứ quy định tại điểm a, b, c khoản 2 Điều này còn phải căn cứ vào quy mô dân số, diện tích tự nhiên, số lượng đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã và đặc điểm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

¹³ cụ thể: “Trước mắt, số lượng biên chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị mới tối đa không vượt quá tổng số CBCCVC hiện đang có mặt trước khi thực hiện sáp nhập, hợp nhất, nhưng bộ, ngành, địa phương phải xây dựng phương án giảm biên chế, thực hiện theo quy định chung của Bộ Chính trị trong thời hạn 05 năm (kể từ ngày cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án)”.

¹⁴ “...giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước để giảm biên chế theo phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Bộ, Ban, Ngành và địa phương phù hợp với lộ trình thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP..”

¹⁵ Về việc bổ sung, hoàn thiện phương án sắp xếp tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện.

* Đề xuất nguyên tắc điều chỉnh giao biên chế:

(1) Nhóm các cơ quan thành lập:

- Đối với cơ quan thành lập trên cơ sở hợp nhất (nhưng không tiếp nhận hoặc chuyển giao chức năng, nhiệm vụ)¹⁶: Biên chế đề xuất điều chỉnh giao năm 2025 sẽ bằng tổng số biên chế đã được Hội đồng nhân dân thành phố quyết nghị và UBND thành phố giao năm 2025 cho các cơ quan hợp nhất.

- Đối với nhóm cơ quan thành lập trên cơ sở hợp nhất, tiếp nhận hoặc chuyển chức năng, nhiệm vụ¹⁷: Biên chế đề xuất điều chỉnh giao năm 2025 sẽ bằng số biên chế đã được Hội đồng nhân dân thành phố quyết nghị và UBND thành phố giao năm 2025 cho các cơ quan hợp nhất, cộng với biên chế (tương ứng với chức năng, nhiệm vụ tiếp nhận), trừ với biên chế (tương ứng với chức năng, nhiệm vụ chuyển đi).

(2) Đối với nhóm cơ quan tiếp nhận hoặc chuyển giao chức năng, nhiệm vụ¹⁸: Biên chế đề xuất điều chỉnh giao năm 2025 sẽ bằng số biên chế đã được Hội đồng nhân dân thành phố quyết nghị và UBND thành phố giao năm 2025, cộng với biên chế (tương ứng với chức năng, nhiệm vụ tiếp nhận), trừ với biên chế (tương ứng với chức năng, nhiệm vụ chuyển đi).

* Biên chế điều chỉnh giao năm 2025 cho các cơ quan, tổ chức hành chính nêu trên chia thành 02 nhóm chỉ tiêu:

- Chỉ tiêu chính thức: Là tổng số công chức có mặt tính đến thời điểm tháng 01 năm 2025 theo đề xuất nguyên tắc giao nêu trên;

- Chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế của cơ quan, tổ chức hành chính: Là số chỉ tiêu biên chế công chức năm 2025 chưa sử dụng của các cơ quan hợp nhất, điều chỉnh chức năng nhiệm vụ (tính đến thời điểm tháng 01 tháng 2025). Theo đó, các chỉ tiêu này chỉ được sử dụng trong trường hợp đã có ý kiến chỉ đạo, hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền và thống nhất của cấp thẩm quyền¹⁹.

b) Đối với các cơ quan sắp xếp, hiện toàn tổ chức bên trong nhưng không điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ²⁰; không thực hiện sắp xếp tổ chức bên trong²¹

¹⁶ Hợp nhất Sở Kế hoạch Đầu tư và Sở Tài chính thành Sở Tài chính.

¹⁷ Hợp nhất Sở Tài nguyên và Môi trường và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thành Sở Nông nghiệp và Môi trường; Hợp nhất Sở Giao thông vận tải và Sở Xây dựng thành Sở Xây dựng; Hợp nhất Sở Thông tin và Truyền thông và Sở Khoa học và Công nghệ thành Sở Khoa học và Công nghệ; Hợp nhất Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Sở Nội vụ thành Sở Nội vụ; Thành lập Sở Dân tộc và Tôn giáo trên cơ sở Ban Dân tộc tiếp nhận thêm chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về tôn giáo từ Sở Nội vụ.

¹⁸ Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Y tế; Sở Công Thương; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Tư pháp.

¹⁹ Công văn số 12400-CV/VPTW ngày 30 tháng 11 năm 2024 của Văn phòng Trung ương Đảng về việc chủ trương về công tác cán bộ để thực hiện sắp xếp tổ chức tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong hệ thống chính trị: "(1) Kể từ ngày 01 tháng 12 năm 2024 đến khi hoàn thành việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo định hướng của Trung ương, thống nhất thực hiện chủ trương:

- Tạm dùng tuyến dụng công chức, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử giữ chức vụ cao hơn hoặc cho chủ trương kiện toàn các chức danh lãnh đạo, quản lý...; - Trường hợp thực sự cần thiết:...đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý khác ở các cơ quan, đơn vị, địa phương, các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị cần rà soát chặt chẽ, kỹ lưỡng về cơ cấu, số lượng, nhân sự, yêu cầu thực hiện nhiệm vụ cụ thể và báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo quy định...".

²⁰ Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Thanh tra thành phố, Sở Ngoại vụ.

²¹ Ban Quản lý các khu chế xuất và công nghiệp Cần Thơ.

thì đề xuất giữ nguyên biên chế đã được Hội đồng nhân dân thành phố quyết nghị và UBND thành phố đã giao năm 2025.

c) Về thực hiện lộ trình giảm biên chế: việc thực hiện lộ trình giảm biên chế giai đoạn 2022-2026 theo Kết luận số 40-KL/TW và giảm tối thiểu 20% biên chế công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo chỉ đạo tại Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18 sẽ thực hiện theo đúng chủ trương, quy định sau khi có chỉ đạo của Bộ Chính trị, hướng dẫn cụ thể của Ban Tổ chức Trung ương và Bộ Nội vụ.

3. Đề xuất biên chế điều chỉnh

a) Trên cơ sở nguyên tắc nêu trên, căn cứ điểm đ khoản 2; Điều 19²² và khoản 1 Điều 21²³ Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015; Điều 15²⁴ và khoản 3 Điều 16²⁵ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ quy định vị trí việc làm và biên chế công chức; Điều 1 Quyết định số 1790-QĐ/TU ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về biên chế chính quyền địa phương cấp thành phố, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025 và Nghị quyết số 58/NQ-HĐND ngày 12 tháng 12 năm 2024 của Hội đồng nhân dân thành phố về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2025, UBND thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố quyết nghị điều chỉnh giao biên chế công chức năm 2025 cho các cơ quan hành chính sau khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, như sau:

Tổng số: 1.837 biên chế đối với các cơ quan hành chính (trong đó: chỉ tiêu chính thức là 1.737 biên chế; chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế của cơ quan hành chính là 100 chỉ tiêu), bao gồm:

- Cấp thành phố: 1.111 biên chế (trong đó: Chỉ tiêu chính thức 1.063 biên chế; chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế của cơ quan hành chính là 48 chỉ tiêu);

- Cấp huyện: 726 biên chế (trong đó: Chỉ tiêu chính thức 674 biên chế; chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế của cơ quan hành chính là 52 chỉ tiêu).

²² Điểm đ khoản 2 Điều 19 Luật Tổ chức chính quyền địa phương quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân tỉnh: “Quyết định biên chế công chức trong cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, đơn vị sự nghiệp công lập của Ủy ban nhân dân các cấp trên địa bàn tỉnh theo chỉ tiêu biên chế được Chính phủ giao; quyết định số lượng và mức phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và phê duyệt tổng số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của tỉnh theo quy định của Chính phủ”.

²³ Khoản 1 Điều 21 Luật Tổ chức chính quyền địa phương quy định về nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban nhân dân tỉnh: “Xây dựng, trình Hội đồng nhân dân tỉnh quyết định các nội dung quy định tại các điểm a, b và c khoản 1, các điểm d, đ và e khoản 2, các khoản 3, 4, 5, 6 và 7 Điều 19 của Luật này và tổ chức thực hiện các nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh”.

²⁴ Trách nhiệm của Hội đồng nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương: “Quyết định biên chế công chức trong cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện trong số biên chế được cơ quan có thẩm quyền giao”.

²⁵ Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương: “Trình Hội đồng nhân dân cấp tỉnh quyết định biên chế công chức trong cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện trong số biên chế được cơ quan có thẩm quyền giao và triển khai thực hiện sau khi được Hội đồng nhân dân quyết định”.

b) Việc đề xuất điều chỉnh giao biên chế nêu trên chưa bao gồm các nội dung sau:

- Việc điều chuyển biên chế do chuyển chức năng, nhiệm vụ về Công an thành phố, cụ thể: chuyển nhiệm vụ quản lý nhà nước về cai nghiện ma túy và quản lý sau cai nghiện ma túy (*Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đang thực hiện*); chuyển nhiệm vụ quản lý nhà nước về lý lịch tư pháp và thực hiện dịch vụ công cấp Phiếu lý lịch tư pháp (*Sở Tư pháp đang thực hiện*); chuyển nhiệm vụ về sát hạch, cấp Giấy phép lái xe cơ giới đường bộ (*Sở Giao thông vận tải đang thực hiện*); chuyển nhiệm vụ quản lý nhà nước về an toàn, an ninh thông tin mạng (*Sở Thông tin và Truyền thông đang thực hiện*) sẽ thực hiện theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền, Bộ Công an và thống nhất với Công an thành phố.

- Tiếp nhận nguyên trạng Cục Quản lý thị trường địa phương từ Bộ Công Thương và tổ chức lại thành Chi cục Quản lý thị trường thuộc Sở Công Thương: Ngày 06 tháng 02 năm 2025, Bộ Công Thương ban hành Công văn số 839/BCT-TCQLTT về việc phối hợp tiếp nhận nguyên trạng Cục Quản lý thị trường (thời gian dự kiến tổ chức Lễ công bố bàn giao là cuối tháng 02 năm 2025) và theo Quyết định số 54/QĐ-TCQLTT ngày 13 tháng 01 năm 2025 của Tổng cục Quản lý thị trường thì Cục Quản lý thị trường thành phố Cần Thơ được tạm giao tổng số là 50 biên chế.

Do đó hiện nay, đối với biên chế của Chi cục Quản lý thị trường thuộc Sở Công Thương (được tổ chức lại từ Cục Quản lý thị trường thuộc Bộ Công Thương) chưa có cơ sở để UBND thành phố trình Hội đồng nhân dân thành phố quyết nghị điều chỉnh bổ sung vào biên chế của Sở Công Thương.

UBND thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, quyết nghị. /.

(Đính kèm Phụ lục kèm theo Tờ trình, dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố và báo cáo tiếp thu ý kiến của Sở Nội vụ)

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đại biểu HĐND TP;
- CT, PCT UBND TP;
- Ban Pháp chế HĐND TP;
- Sở Nội vụ;
- VP UBND TP (2,3EA);
- Lưu: VT, M.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Dương Tấn Hiển



HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Số: /NQ-HĐND

DU THẢO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Cần Thơ, ngày tháng năm 2025

NGHỊ QUYẾT

Về việc điều chỉnh giao biên chế công chức trong cơ quan hành chính năm 2025

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CẦN THƠ KHÓA X, KỲ HỌP THỨ

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Công văn số 7968/BNV-CCVC ngày 08 tháng 12 năm 2024 của Bộ Nội vụ về việc định hướng xây dựng phương án bố trí sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức và người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính;

Căn cứ Quyết định số 1790-QĐ/TU ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về biên chế chính quyền địa phương; đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025;

Xét Tờ trình số .../TTr-UBND ngày tháng năm 2025 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc điều chỉnh biên chế công chức trong các cơ quan hành chính năm 2025 sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy; Báo cáo thẩm tra của Ban pháp chế; ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tại kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Điều chỉnh giao biên chế công chức năm 2025 trong các cơ quan hành chính tổng số là 1.837 (một nghìn tám trăm ba mươi bảy) biên chế công chức, cụ thể:

1. Cấp thành phố: 1.111 biên chế (trong đó: Chỉ tiêu chính thức 1.063 biên chế, chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế của cơ quan hành chính là 48 chỉ tiêu).

2. Cấp huyện: 726 biên chế (trong đó: Chỉ tiêu chính thức 674 biên chế, chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế của cơ quan hành chính là 52 chỉ tiêu).

(Đính kèm Phụ lục)

Điều 2. Trách nhiệm thi hành

1. Giao Ủy ban nhân dân thành phố tổ chức thực hiện Nghị quyết này theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được pháp luật quy định, định kỳ báo cáo Hội đồng nhân dân thành phố kết quả thực hiện biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2025 theo quy định.

2. Giao Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban của Hội đồng nhân dân, Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân và đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Điều 3. Hiệu lực thi hành

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân thành phố Cần Thơ khóa X, kỳ họp thứ thông qua ngày ... tháng ... năm 2025, thay thế Nghị quyết số 58/NQ-HĐND ngày 12 tháng 12 năm 2024 của Hội đồng nhân dân thành phố./.

Nơi nhận:

- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Chính phủ;
- Ban Công tác đại biểu - UBTVQH;
- Văn phòng Quốc hội,
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Đoàn đại biểu Quốc hội TP. Cần Thơ;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND thành phố;
- UBND thành phố;
- UBMTTQVN thành phố;
- Đại biểu HĐND thành phố;
- Sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố;
- Thường trực HĐND, UBND quận, huyện;
- Website Chính phủ;
- TT. Công báo, Trung tâm Lưu trữ lịch sử;
- Báo Cần Thơ, Đài PT và TH TP. Cần Thơ;
- Lưu: VT, HĐ,.....

CHỦ TỊCH

Phụ lục

ĐIỀU CHỈNH GIAO BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC TRONG CƠ QUAN HÀNH CHÍNH NĂM 2025
 (Kèm theo Nghị quyết số /NQ-HĐND ngày tháng 02 năm 2025
 của Hội đồng nhân dân thành phố)

TT	Tên cơ quan, đơn vị	Điều chỉnh giao biên chế công chức năm 2025		
		Tổng	Chỉ tiêu chính thức	Chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế của cơ quan hành chính
1	2	3	4	5
	TỔNG CỘNG	1,837	1,737	100
I	Thành phố	1,111	1,063	48
1	Hội đồng nhân dân thành phố	38	38	0
1.1	Thường trực và các Ban Hội đồng nhân dân thành phố	10	10	0
1.2	Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân thành phố	28	28	0
2	Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố	82	82	0
3	Thanh tra thành phố	34	34	0
4	Sở Tư pháp	37	35	2
5	Sở Công Thương	50	46	4
6	Ban Quản lý các khu chế xuất và công nghiệp Cần Thơ	22	22	0
7	Sở Ngoại vụ	19	19	0
8	Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch	62	56	6
9	Sở Tài chính	112	107	5
10	Sở Xây dựng	159	156	3
10.1	Văn phòng và các phòng chuyên môn	121	118	3
10.2	Thanh tra	38	38	0
11	Sở Nông nghiệp và Môi trường	168	158	10
11.1	Văn phòng và các phòng chuyên môn	94	85	9
11.2	Chi cục Trồng trọt và bảo vệ thực vật	13	13	
11.3	Chi cục Chăn nuôi và Thú y	13	13	
11.4	Chi cục thủy sản, Chất lượng, Chế biến và Phát triển thị trường	15	15	
11.5	Chi cục Thủy lợi	13	13	
11.6	Chi cục Phát triển nông thôn và kiểm lâm	16	16	
11.7	Văn phòng Điều phối nông thôn mới thành phố	4	3	1
12	Sở Khoa học và Công nghệ	61	59	2
12.1	Văn phòng và các phòng chuyên môn	49	47	2
12.2	Chi cục Tiêu chuẩn đo lường chất lượng	12	12	0
13	Sở Nội vụ	96	88	8
14	Sở Giáo dục và Đào tạo	70	66	4
15	Sở Y tế	72	69	3

TT	Tên cơ quan, đơn vị	Điều chỉnh giao biên chế công chức năm 2025		
		Tổng	Chỉ tiêu chính thức	Chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế của cơ quan hành chính
1	2	3	4	5
16	Sở Dân tộc và Tôn giáo	29	28	1
II	Cấp huyện	726	674	52
1	Quận Ninh Kiều	106	91	15
1.1	Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân	26	22	4
1.2	Phòng Nội vụ	12	10	2
1.3	Phòng Tư pháp	6	5	1
1.4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	12	11	1
1.5	Phòng Tài nguyên và Môi trường	11	10	1
1.6	Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin	7	7	0
1.7	Phòng Giáo dục và Đào tạo	11	8	3
1.8	Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị	16	13	3
1.9	Thanh tra	5	5	
2	Quận Bình Thủy	81	74	7
2.1	Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân	22	20	2
2.2	Phòng Nội vụ	10	9	1
2.3	Phòng Tư pháp	4	4	
2.4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	9	9	
2.5	Phòng Tài nguyên và Môi trường	12	9	3
2.6	Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin	5	5	
2.7	Phòng Giáo dục và Đào tạo	7	6	1
2.8	Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị	8	8	0
2.9	Thanh tra	4	4	
3	Quận Cái Răng	82	77	5
3.1	Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân	23	21	2
3.2	Phòng Nội vụ	10	9	1
3.3	Phòng Tư pháp	5	5	
3.4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	8	8	
3.5	Phòng Tài nguyên và Môi trường	9	9	
3.6	Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin	6	5	1
3.7	Phòng Giáo dục và Đào tạo	8	8	
3.8	Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị	9	8	1
3.9	Thanh tra	4	4	
4	Quận Ô Môn	78	73	5
4.1	Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân	20	19	1
4.2	Phòng Nội vụ	11	11	
4.3	Phòng Tư Pháp	4	4	

TT	Tên cơ quan, đơn vị	Điều chỉnh giao biên chế công chức năm 2025		
		Tổng	Chỉ tiêu chính thức	Chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế của cơ quan hành chính
1	2	3	4	5
4.4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	8	7	1
4.5	Phòng Tài nguyên và Môi trường	9	8	1
4.6	Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin	5	5	
4.7	Phòng Giáo dục và Đào tạo	9	8	1
4.8	Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị	8	7	1
4.9	Thanh tra	4	4	
5	Quận Thốt Nốt	79	75	4
5.1	Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân	24	23	1
5.2	Phòng Nội vụ	10	9	1
5.3	Phòng Tư pháp	4	4	
5.4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	7	7	
5.5	Phòng Tài nguyên và Môi trường	9	8	1
5.6	Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin	5	5	
5.7	Phòng Giáo dục và Đào tạo	8	8	
5.8	Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị	8	7	1
5.9	Thanh tra	4	4	
6	Huyện Phong Điền	74	71	3
6.1	Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân	21	20	1
6.2	Phòng Nội vụ	10	9	1
6.3	Phòng Tư pháp	4	4	
6.4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	7	7	
6.5	Phòng Nông nghiệp và Môi trường	11	10	1
6.6	Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin	5	5	
6.7	Phòng Giáo dục và Đào tạo	7	7	
6.8	Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị	5	5	
6.9	Thanh tra	4	4	
7	Huyện Cờ Đỏ	74	70	4
7.1	Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân	16	15	1
7.2	Phòng Nội vụ	15	15	
7.3	Phòng Tư pháp	4	4	
7.4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	7	7	
7.5	Phòng Nông nghiệp và Môi trường	10	9	1
7.6	Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin	5	4	1
7.7	Phòng Giáo dục và Đào tạo	9	8	1
7.8	Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị	5	5	
7.9	Thanh tra	3	3	

TT	Tên cơ quan, đơn vị	Điều chỉnh giao biên chế công chức năm 2025		
		Tổng	Chỉ tiêu chính thức	Chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế của cơ quan hành chính
1	2	3	4	5
8	Huyện Thới Lai	76	74	2
8.1	Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân	18	18	
8.2	Phòng Nội vụ	14	14	
8.3	Phòng Tư pháp	5	5	
8.4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	7	7	
8.5	Phòng Nông nghiệp và Môi trường	10	10	
8.6	Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin	5	5	
8.7	Phòng Giáo dục và Đào tạo	7	5	2
8.8	Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị	6	6	
8.9	Thanh tra	4	4	
9	Huyện Vĩnh Thạnh	76	69	7
9.1	Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân	17	16	1
9.2	Phòng Nội vụ	10	10	
9.3	Phòng Tư pháp	5	4	1
9.4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	7	6	1
9.5	Phòng Nông nghiệp và Môi trường	12	11	1
9.6	Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin	5	4	1
9.7	Phòng Giáo dục và Đào tạo	9	8	1
9.8	Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị	7	6	1
9.9	Thanh tra	4	4	