

PHỤ LỤC THUYẾT MINH

**Thuyết minh đề xuất giao biên chế công chức cấp tỉnh, cấp xã
trong các cơ quan, tổ chức hành chính của thành phố Cần Thơ năm 2025**
(Kèm theo Tờ trình số /TTr-UBND ngày 29 tháng 6 năm 2025
của Ủy ban nhân dân thành phố)

1. Biên chế công chức được Ban Tổ chức Trung ương giao năm 2025 đối với 3 tỉnh: Cần Thơ, Hậu Giang, Sóc Trăng

(1) Thành phố Cần Thơ: Tổng số biên chế công chức cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã được Ban Tổ chức Trung ương giao tổng là 3.609 biên chế, trong đó:

- Biên chế công chức cấp tỉnh, cấp huyện: 1.837 biên chế¹;
- Biên chế cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2022-2026: 1.772 biên chế².

(2) Tỉnh Hậu Giang: Tổng số biên chế công chức cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã được Ban Tổ chức Trung ương giao tổng số là 2.999 biên chế, trong đó:

- Biên chế công chức cấp tỉnh, cấp huyện: 1.421 biên chế³;
- Biên chế cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2022-2026: 1.578 biên chế⁴. Tuy nhiên, căn cứ Điều 6 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ⁵, UBND tỉnh Hậu Giang trình Hội đồng nhân dân tỉnh Hậu Giang giao biên chế cấp xã tổng số là 1.634 biên chế⁶ (cao hơn 56 biên chế so với số lượng biên chế giai đoạn 2022 - 2026 được Ban Tổ chức Trung ương giao).

Do đó tổng số biên chế cán bộ, công chức cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã của tỉnh Hậu Giang được Hội đồng nhân dân tỉnh giao tổng số là 3.055 biên chế.

(3) Tỉnh Sóc Trăng: Tổng số biên chế công chức cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã được Ban Tổ chức Trung ương giao tổng số là 3.903 biên chế, trong đó:

- Biên chế công chức cấp tỉnh, cấp huyện: 1.813 biên chế ;
 - Biên chế cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2022-2026: 2.090 biên chế .
- Tuy nhiên, căn cứ Điều 6 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP, UBND tỉnh Sóc Trăng trình Hội đồng nhân dân tỉnh Hậu Giang giao biên chế cấp xã tổng số là 2.580

¹ Quyết định số 1790-QĐ/TU ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về biên chế chính quyền địa phương cấp thành phố, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025

² Quyết định số 81-QĐ/BTCTW ngày 28 tháng 9 năm 2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của thành phố Cần Thơ giai đoạn 2022 - 2026

³ Quyết định số 1790-QĐ/TU ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về biên chế chính quyền địa phương cấp thành phố, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025

⁴ Quyết định số 81-QĐ/BTCTW ngày 28 tháng 9 năm 2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của thành phố Cần Thơ giai đoạn 2022 - 2026

⁵ Quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố

⁶ Nghị quyết số 59/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2024 quyết định biên chế công chức, số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã

biên chế⁷ (cao hơn 490 biên chế so với biên chế giai đoạn 2022 - 2026 được Ban Tổ chức Trung ương giao).

Do đó tổng số biên chế cán bộ, công chức cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã của tỉnh Sóc Trăng được Hội đồng nhân dân tỉnh giao là 4.393 biên chế.

2. Đề xuất giao biên chế công chức cấp thành phố đối với thành phố Cần Thơ (mới)

a) Cơ sở đề xuất

Trên cơ sở định hướng bố trí biên chế tại mục 1.3 khoản 1 phần II Công văn số 03/CV-BCĐ ngày 15 tháng 4 năm 2025 của Ban Chỉ đạo Chính phủ⁸, cụ thể: *“Số lượng cán bộ, công chức, viên chức của ĐVHC cấp tỉnh sau sắp xếp tối đa không vượt quá tổng số cán bộ, công chức, viên chức (số có mặt) của cấp tỉnh trước sắp xếp và thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ theo lộ trình, đảm bảo trong thời hạn 05 năm cơ bản số lượng biên chế thực hiện theo đúng quy định”*.

Đồng thời trên cơ sở đề xuất của Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang⁹, Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng¹⁰, Ban Tổ chức Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Thường trực Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chấp thuận trình Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố giao biên chế cán bộ, công chức, đối với thành phố Cần Thơ mới theo nguyên tắc cụ thể như sau:

(1) Biên chế công chức cấp thành phố: Biên chế công chức của các cơ quan, tổ chức hành chính của thành phố Cần Thơ (mới) sẽ bằng tổng biên chế được giao năm 2025 của các cơ quan hành chính tương ứng của tỉnh Hậu Giang (trừ biên chế chuyển về Thanh tra (nếu có)), **cộng** tổng biên chế công chức của tỉnh Sóc Trăng (trừ biên chế chuyển về Thanh tra (nếu có)), **cộng** tổng biên chế công chức của thành phố Cần Thơ (trừ biên chế sẽ chuyển về Thanh tra (nếu có)).

(2) Đối với Thanh tra thành phố: Biên chế của Thanh tra thành phố thuộc UBND thành phố Cần Thơ (mới) sẽ bằng tổng biên chế theo đề xuất của Thanh tra 3 tỉnh cộng lại.

(3) Đối với Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ: Bằng biên chế được giao của Văn phòng UBND thành phố Cần Thơ, **cộng** biên chế được giao của Văn phòng UBND tỉnh Hậu Giang (trừ đi biên chế hiện có mặt phụ trách công tác ngoại vụ sẽ chuyển về Sở Ngoại vụ), **cộng** biên chế được giao của Văn phòng UBND tỉnh Sóc Trăng (trừ đi biên chế Phòng Ngoại vụ phụ

⁷ Nghị quyết số 59/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2024 quyết định biên chế công chức, số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã

⁸ Về việc định hướng một số nhiệm vụ sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; về tổ chức bộ máy, CBCCVV khi thực hiện sắp xếp

⁹ Công văn số 1098/SNV-TCBC ngày 24 tháng 6 năm 2025 của Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang về việc phối hợp đề xuất giao biên chế công chức, phê duyệt số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước năm 2025

¹⁰ Công văn số 3148/SNV-TCCC ngày 26 tháng 6 năm 2025 của Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng về việc phối hợp đề xuất giao biên chế công chức, số lượng người làm việc hưởng lương ngân sách nhà nước năm 2025 sau khi hợp nhất, sáp nhập

trách công tác ngoại vụ sẽ chuyển về Sở Ngoại vụ).

(4) Đối với Sở Nội vụ: **Bằng** biên chế được giao của Sở Nội vụ Cần Thơ + biên chế được giao của Sở Nội vụ Hậu Giang (trừ biên chế Ban Dân tộc và Tôn giáo thuộc Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang sẽ chuyển về Sở Dân tộc và Tôn giáo) + biên chế được giao của Sở Nội vụ Sóc Trăng.

(5) Đối với Sở Dân tộc và Tôn giáo: **Bằng** biên chế được giao của Sở Dân tộc và Tôn giáo thành phố Cần Thơ, **cộng** biên chế được giao của Ban Dân tộc tôn giáo thuộc Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang, **cộng** biên chế được giao của Sở Dân tộc và Tôn giáo tỉnh Sóc Trăng.

(6) Đối với các tổ chức hành chính không có cơ quan, tổ chức hành chính tương ứng tại các tỉnh: Biên chế đề xuất giao bằng biên chế được giao năm 2025 (trước khi sắp xếp).

Biên chế của các cơ quan, tổ chức hành chính được đề xuất giao theo các nguyên tắc nêu trên và được chia thành 02 nhóm chỉ tiêu:

- Chỉ tiêu chính thức: Là tổng số có mặt đến thời điểm tháng 6/2025 của các cơ quan hành chính tương ứng của 3 tỉnh.

- Chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế của các cơ quan hành chính: Là tổng số biên chế giao cho các sở ngành nhưng đến tháng 6/2025 vẫn chưa sử dụng hết.

b) Số lượng đề xuất: Tổng biên chế cấp tỉnh của thành phố Cần Thơ (mới) là 2.873 biên chế¹¹ (*bao gồm công chức cấp tỉnh được bố trí về xã theo danh sách của cấp có thẩm quyền*).

3. Đề xuất giao biên chế cán bộ, công chức cấp xã đối với thành phố Cần Thơ (mới)

3.1. Thuyết minh biên chế các tỉnh, thành phố

a) Đối với thành phố Cần Thơ

(1) Nguyên tắc và tiêu chí giao, điều chỉnh biên chế công chức cấp xã:

- Tiêu chí xác định biên chế cán bộ, công chức cấp xã được định hướng tại Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30 tháng 5 năm 2025 của Ban Chỉ đạo Chính phủ, thực hiện thẩm định số lượng biên chế đối với từng xã, phường sau khi tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp.

- Số lượng biên chế theo tiêu chí quy định và số lượng biên chế có mặt của cấp huyện, cấp xã thực hiện bố trí biên chế đối với các đơn vị hành chính cấp xã.

- Đối với biên chế cấp huyện được bố trí về cấp xã đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và khối lượng công việc của cấp xã mới. Ngoài ra, căn cứ vào quy mô dân số, những xã, phường có quy mô dân số cao hơn sẽ được bố trí

¹¹ Thành phố Cần Thơ (trước khi sắp xếp): 1.125 biên chế cấp thành phố; Tỉnh Hậu Giang: 834 biên chế cấp tỉnh; Tỉnh Sóc Trăng: 914 biên chế cấp tỉnh

biên chế nhiều hơn những xã, phường còn lại.

- Giao kết hợp điều chỉnh qua lại biên chế giữa các xã, phường mới cho phù hợp định hướng định mức biên chế và quy mô dân số của Ban Chỉ đạo Chính phủ. Đến năm 2025, sau khi Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn cụ thể về định mức biên chế và vị trí việc làm, Sở Nội vụ sẽ tham mưu cơ quan có thẩm quyền xem xét, tiếp tục điều chỉnh biên chế công chức các xã cho phù hợp định mức, quy mô và lộ trình tinh giản biên chế.

(2) Phương án giao:

Số lượng biên chế đề xuất điều chỉnh cho 01 ĐVHC xã/phường mới, cụ thể:

- ***Đối với xã, phường thành lập do hợp nhất, sáp nhập ĐVHC:*** Tổng số cán bộ, công chức hiện có mặt của các đơn vị xã/phường cũ (tính đến tháng 6/2025)¹², ***cộng*** với số cán bộ, công chức tiếp nhập từ xã, phường khác¹³, ***cộng*** với số công chức cấp huyện được bố trí làm việc tại xã/phường mới¹⁴, ***cộng*** với số công chức cấp thành phố được điều động về công tác tại xã/phường mới¹⁵, sau đó ***trừ*** đi 07 (chức danh cán bộ cấp xã¹⁶ trước khi sáp nhập, hợp nhất ĐVHC để chuyển về biên chế khối đảng).

- ***Đối với xã, phường thành lập trên cơ sở giữ nguyên trạng ĐVHC (không sắp xếp)***¹⁷: Tổng số cán bộ, công chức xã/phường hiện có mặt tại đơn vị (tính đến tháng 6/2025), ***cộng*** với số cán bộ, công chức tiếp nhập từ xã, phường khác¹⁸, ***cộng*** với số công chức cấp huyện được bố trí làm việc tại xã/phường mới¹⁹, ***cộng*** với số công chức cấp thành phố được điều động về công tác tại xã/phường mới²⁰, sau đó ***trừ*** đi 07 (chức danh cán bộ cấp xã²¹ trước khi sáp nhập, hợp nhất ĐVHC để chuyển về biên chế khối đảng).

- Biên chế cán bộ, công chức cấp xã đề xuất đối với thành phố Cần Thơ (trước khi sắp xếp) được thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30 tháng 5 năm 2025 của Ban Chỉ đạo Chính phủ²² và Công văn số 2520/UBND-NC ngày 04 tháng 6 năm 2025 của UBND thành phố²³, tổng số là 1.746 biên chế.

¹² Trường hợp xã/phường mới có tiếp nhận một phần diện tích và quy mô dân số của một hay nhiều đơn vị hành chính xã/phường thì tổng số cán bộ, công chức hiện có mặt của các đơn vị xã/phường cũ bao gồm số cán bộ, công chức của đơn vị nhập toàn bộ diện tích, quy mô dân số và số cán bộ, công chức được chia theo quy mô khi sáp nhập về một hoặc nhiều đơn vị hành chính.

¹³ Có số lượng biên chế nhiều hơn so với định mức điều chuyển sang.

¹⁴ Theo phương án chuyển nhân sự từ cấp huyện xuống cấp xã mới.

¹⁵ Được điều động, bổ nhiệm giữ các chức danh chủ chốt tại xã/phường mới.

¹⁶ Bí thư, Phó Bí thư thường trực cấp xã và 05 chức danh người đứng đầu tổ chức chính trị - xã hội cấp xã

¹⁷ 04 xã, phường

¹⁸ Có số lượng biên chế nhiều hơn so với định mức điều chuyển sang.

¹⁹ Theo phương án chuyển nhân sự từ cấp huyện xuống cấp xã mới.

²⁰ Được điều động, bổ nhiệm giữ các chức danh chủ chốt tại xã/phường mới.

²¹ Bí thư, Phó Bí thư thường trực cấp xã và 05 chức danh người đứng đầu tổ chức chính trị - xã hội cấp xã

²² Về việc định hướng tạm thời bố trí biên chế khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp

²³ Về việc triển khai định hướng tạm thời bố trí biên chế khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp

- Đối với biên chế công chức cấp xã của 02 tỉnh Hậu Giang và Sóc Trăng, trên cơ sở ý kiến thống nhất của Ban Thường ủy Tỉnh ủy 02 tỉnh, đề xuất như sau:

+ Đối với tỉnh Hậu Giang: Tổng biên chế cấp xã mới bằng tổng biên chế cấp xã được Hồng nhân dân tỉnh giao là 1.634 biên chế cộng với 587 biên chế cấp huyện. Theo đó tổng số biên chế đề xuất giao là 2.221 biên chế.

+ Đối với tỉnh Sóc Trăng: Tổng biên chế cấp xã mới do Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng đề xuất là 1.966 biên chế.

b) Với nội dung báo cáo nêu trên, đề xuất tổng biên chế cấp xã của thành phố Cần Thơ (mới) là 5.933 biên chế (bao gồm: Thành phố Cần Thơ (trước khi sắp xếp): 1.746 biên chế cấp xã; Tỉnh Hậu Giang: 2.221 biên chế cấp xã; Tỉnh Sóc Trăng: 1.966 biên chế cấp xã.)