

Số: /TTr-UBND

Cần Thơ, ngày tháng 6 năm 2025

TỜ TRÌNH
Về việc giao biên chế công chức năm 2025

Kính gửi: Hội đồng nhân dân thành phố

Trên cơ sở chủ trương của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư và định hướng của Ban Chỉ đạo Chính phủ¹ về việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp và định hướng tạm thời bố trí biên chế khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp.

Ủy ban nhân dân (UBND) thành phố báo cáo Hội đồng nhân dân (HĐND) thành phố tình hình sử dụng biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính thành phố và UBND cấp xã trên địa bàn thành phố Cần Thơ, tỉnh Hậu Giang, tỉnh Sóc Trăng năm 2025 trước khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy; đồng thời, kính trình HĐND thành phố xem xét, quyết nghị giao biên chế công chức năm 2025 đối với thành phố Cần Thơ (mới) sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp theo định hướng và chủ trương quy định, cụ thể như sau:

I. Thực trạng biên chế cán bộ, công chức năm 2025 tại các địa phương trước khi sáp nhập, hợp nhất

1. Thành phố Cần Thơ

a) Biên chế công chức cấp thành phố, cấp huyện

(1) Giao biên chế năm 2025

- Căn cứ Quyết định số 1790-QĐ/TU ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy², UBND thành phố trình HĐND thành phố ban hành Nghị

¹ Chỉ đạo của Trung ương: Kết luận số 137-KL/TW ngày 28/3/2025, Nghị quyết số 60-NQ/TW ngày 12/4/2025, Kết luận số 155-KL/TW ngày 17/5/2025, Kết luận số 157-KL/TW ngày 25/5/2025, Kết luận số 160-KL/TW ngày 31/5/2025, Kết luận số 163-KL/TW ngày 06/6/2025 và Kết luận số 167-KL/TW ngày 13 tháng 6 năm 2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về Đề án sắp xếp, tổ chức lại ĐVHC các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 ngày 14 tháng 4 năm 2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính năm 2025; Hướng dẫn số 31-HD/BTCTW ngày 23 tháng 4 năm 2025 của Ban Tổ chức Trung ương về việc thành lập tổ chức đảng tương ứng các đơn vị hành chính ở địa phương và sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Mặt Trận Tổ quốc Việt Nam, đoàn thể tỉnh, cấp xã

Chỉ đạo, định hướng của Ban Chỉ đạo Chính phủ: Văn bản số 03/CV-BCĐ ngày 15/4/2025 về định hướng một số nhiệm vụ sắp xếp ĐVHC và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; về tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức khi thực hiện sắp xếp; Văn bản số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 về định hướng tạm thời bố trí biên chế khi thực hiện sắp xếp ĐVHC và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; Văn bản số 10/CV-BCĐ ngày 03/6/2025 về định hướng tạm thời bố trí biên chế khi thực hiện sắp xếp ĐVHC và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; Văn bản số 68/CV-BCĐ ngày 28/5/2025 về việc định hướng sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập ở địa phương khi thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp

² Quyết định số 1790-QĐ/TU ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về biên chế chính quyền địa phương cấp thành phố, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025, cụ thể: “Giao 20.494 biên chế thuộc khối chính quyền địa

quyết số 58/NQ-HĐND ngày 12 tháng 12 năm 2024³; trên cơ sở đó, UBND thành phố thể chế hóa thành Quyết định số 2992/QĐ-UBND ngày 23 tháng 12 năm 2024 về việc giao **1.837 biên chế** biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2025, trong đó: cấp thành phố: **1.111 biên chế**; cấp huyện: **726 biên chế**.

- Thực hiện chủ trương, quy định⁴ và trên cơ sở Nghị quyết số 08/NQ-HĐND ngày 20 tháng 02 năm 2025 của HĐND (viết tắt là HĐND) thành phố⁵, UBND thành phố đã ban hành Quyết định số 529/QĐ-UBND ngày 28 tháng 02 năm 2025 về việc điều chỉnh giao biên chế công chức trong cơ quan hành chính thành phố năm 2025 tổng số là **1.111 biên chế**, trong đó: **1.063 chỉ tiêu chính thức, 48 chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế**.

Đồng thời, ban hành Quyết định số 563/QĐ-UBND ngày 04 tháng 3 năm 2025 về việc tạm điều chỉnh biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2025 đối với UBND quận, huyện tổng số là **726 biên chế**, trong đó: **674 chỉ tiêu chính thức và 52 chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế**.

(2) Kết quả sử dụng biên chế đến tháng 6 năm 2025

- Biên chế công chức cấp tỉnh, cấp huyện đã sử dụng: 1.672 biên chế⁶.
- Biên chế chưa sử dụng: 165 biên chế⁷.

b) Biên chế cấp xã

(1) Hướng dẫn sử dụng biên chế cấp xã

Thực hiện Điều 6 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố, Công văn số 4368/BNV-CQĐP ngày 09 tháng 8 năm 2023 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện quy định tại Điều 6 và Điều 33 của Nghị định số 33/2023/NĐ-CP; UBND thành phố đã xây dựng dự thảo Nghị quyết của HĐND thành phố về việc giao số lượng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn theo phân loại đơn vị hành chính cấp xã năm 2024. Qua rà soát các quy định có liên quan, số lượng cán bộ, công chức cấp xã được giao năm 2024 trong dự thảo Nghị quyết của HĐND thành phố theo thẩm quyền được quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP là **1.967 người**.

Tuy nhiên, theo Quyết định số 81-QĐ/BTCTW ngày 28 tháng 9 năm 2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của thành phố Cần Thơ giai đoạn 2022 - 2026⁸, thì số lượng cán bộ, công chức cấp xã của thành phố được

phương (gồm Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân) cấp thành phố, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025, bao gồm: 1.837 cán bộ, công chức và 18.657 viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước”.

³ Về việc giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2025.

⁴ Kế hoạch số 141/KH-BCĐTKNQ18 ngày 06 tháng 12 năm 2024 của Ban Chỉ đạo về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về kế hoạch định hướng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Chính phủ

⁵ Về việc điều chỉnh giao biên chế công chức trong cơ quan hành chính thành phố năm 2025

⁶ Trong đó: cấp tỉnh 1.017 biên chế, cấp huyện 655 biên chế

⁷ Trong đó: cấp tỉnh 94 biên chế, cấp huyện 71 biên chế

⁸ Tại thời điểm giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã theo quy định Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2019 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên

giao là **1.772 người** (thấp hơn 195 người so với quy định của Nghị định số 33/2023/NĐ-CP). UBND thành phố báo cáo Ban cán sự đảng trình Ban Thường vụ Thành ủy⁹ xin ý kiến Ban Tổ chức Trung ương xem xét điều chỉnh, giao bổ sung 195 biên chế cán bộ, công chức cấp xã của thành phố Cần Thơ giai đoạn 2022 - 2026, làm cơ sở để HĐND thành phố ban hành Nghị quyết giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã, đảm bảo phù hợp với quy định của Nghị định số 33/2023/NĐ-CP (khoản 4 Điều 6¹⁰), tuy nhiên Ban Tổ chức Trung ương chưa có ý kiến đối với nội dung trên. Do đó, UBND thành phố chưa có cơ sở trình HĐND thành phố ban hành.

Để đảm bảo việc bố trí, sử dụng biên chế cán bộ, công chức cấp xã được thực hiện đúng quy định, trên cơ sở khoản 1 Điều 6 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP, UBND thành phố giao Sở Nội vụ hướng dẫn¹¹ UBND quận, huyện chỉ đạo UBND xã, phường, thị trấn thực hiện việc bố trí số lượng cán bộ, công chức cấp xã năm 2025 đảm bảo số lượng theo đúng quy định tại khoản 1 Điều 6 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP. Theo đó, tổng số lượng cán bộ, công chức cấp xã là **1.767 biên chế**.

(2) Kết quả sử dụng biên chế cấp xã đến tháng 6 năm 2025

- Biên chế cán bộ, công chức đã sử dụng: 1.657 cán bộ, công chức;
- Biên chế chưa sử dụng: 110 biên chế (so với tổng số biên chế thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 6 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP là 1.767 biên chế) và 115 biên chế chưa sử dụng (so với biên chế giai đoạn 2022-2026 được Ban Tổ chức Trung ương giao tại Quyết định số 81-QĐ/BTCTW).

2. Tỉnh Hậu Giang

2.1. Biên chế công chức cấp tỉnh, cấp huyện năm 2025

a) Giao biên chế năm 2025

- Căn cứ Thông báo số 1192-TB/VPTU ngày 25 tháng 11 năm 2024 của Văn phòng Thành ủy Hậu Giang về việc thực hiện Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy¹², UBND tỉnh Hậu Giang trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết số

trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố (chưa quy định số lượng công chức tăng thêm theo quy mô dân số và quy mô diện tích tự nhiên của ĐVHC cấp xã)

⁹ Công văn số 987-CV/TU ngày 02 tháng 4 năm 2024 về việc báo cáo, xin ý kiến Ban Tổ chức Trung ương về biên chế cán bộ, công chức cấp xã.

¹⁰ “4. Hàng năm, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trình Hội đồng nhân dân cùng cấp quyết định số lượng cán bộ, công chức cấp xã đối với từng đơn vị hành chính cấp huyện thuộc phạm vi quản lý cho phù hợp với yêu cầu của thực tiễn, nhưng phải bảo đảm tổng số lượng cán bộ, công chức cấp xã thuộc các đơn vị hành chính cấp huyện không vượt quá tổng số lượng cán bộ, công chức cấp xã tính cho cả đơn vị hành chính cấp tỉnh theo quy định tại các khoản 1, 2 Điều này”

¹¹ Công văn số 55/SNV-XDCQ&CTTN ngày 06 tháng 01 năm 2025

¹² “Tổng số biên chế công chức năm 2025 là 1.421 biên chế (giảm 12 biên chế so với năm 2024), cụ thể:

(i) Tổng biên chế công chức năm 2025 là 1.421 biên chế (giảm 12 biên chế so với năm 2024), cụ thể:

a) Biên chế giao các sở, ban, ngành cấp tỉnh: 813 biên chế (giảm 07 biên chế so với năm 2024)

b) Biên chế giao cho Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố: 608 biên chế (giảm 05 biên chế so với năm 2024);

(ii) Tổng số biên chế cán bộ, công chức cấp xã là 1.634 biên chế và số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã là 1.021 người.

(iii) Số lượng người làm việc trong các Hội có tính chất đặc thù cấp tỉnh: 98 người.

(iv) Phê duyệt số lượng biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Hậu Giang năm 2025, như sau:

a) Biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước 13.074 biên chế (giảm 361 biên chế so với năm 2024)

59/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2024 quyết định biên chế công chức, số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã; số lượng người làm việc trong các hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ và phê duyệt biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Hậu Giang năm 2025, trên cơ sở đó, UBND tỉnh đã thể chế hóa với tại Quyết định số 19/QĐ-UBND¹³ với tổng số: **1.421 biên chế**, trong đó: cấp tỉnh: **813 biên chế**; cấp huyện: **608 biên chế**.

- Thực hiện chủ trương, quy định¹⁴ và trên cơ sở Nghị quyết số 12/NQ-HĐND ngày 19 tháng 12 năm 2025 của HĐND tỉnh về thành lập, tổ chức lại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Hậu Giang¹⁵, UBND tỉnh Hậu Giang đã ban hành Quyết định số 343/QĐ-UBND ngày 28 tháng 02 năm 2025 về việc điều chỉnh Phụ lục I, Phụ lục IV ban hành kèm theo Quyết định số 19/QĐ-UBND với tổng số là **1.421 biên chế**¹⁶.

b) Kết quả sử dụng biên chế đến tháng 6 năm 2025

- Biên chế công chức cấp tỉnh, cấp huyện đã sử dụng: **1.323 biên chế**¹⁷.

- Biên chế chưa sử dụng: **98 biên chế**¹⁸.

2.2. Biên chế cấp xã

a) Giao biên chế năm 2025

Căn cứ Quyết định số 82-QĐ/BTCTW, Nghị định số 33/2023/NĐ-CP, Ủy ban nhân dân tỉnh Hậu Giang trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết số 59/NQ-HĐND. Theo đó, số lượng cán bộ, công chức cấp xã năm 2025 được giao tổng số là **1.634 biên chế**¹⁹ (trên cơ sở thẩm định biên chế cấp xã theo quy định tại khoản 1 Điều 6 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP).

b) Kết quả sử dụng biên chế đến tháng 6 năm 2025

- Biên chế cấp xã đã sử dụng: **1.462 biên chế**.

- Biên chế chưa sử dụng: **172 biên chế**²⁰.

3. Tỉnh Sóc Trăng

3.1. Biên chế công chức cấp tỉnh, cấp huyện

a) Giao biên chế năm 2025

b) Biên chế viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên là 1.119 biên chế (tăng 05 biên chế so với năm 2024)

c) Bổ sung 263 biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước cho sự nghiệp giáo dục mầm non và phổ thông công lập (từ năm học 2022 – 2023 là 199 biên chế, năm học 2023 – 2024 là 64 biên chế)”

¹³ Quyết định số 19/QĐ-UBND ngày 03 tháng 01 năm 2025 về việc tạm giao biên chế công chức, số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã; số lượng người làm việc trong các hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ và phê duyệt số lượng biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Hậu Giang năm 2025

¹⁴ Kế hoạch số 141/KH-BCĐTKNQ18 ngày 06 tháng 12 năm 2024 của Ban Chỉ đạo về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về kế hoạch định hướng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Chính phủ

¹⁵ Về việc điều chỉnh giao biên chế công chức trong cơ quan hành chính thành phố năm 2025

¹⁶ Không thay đổi so với biên chế được Hội đồng nhân dân tỉnh giao tại Nghị quyết số 59/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2024

¹⁷ Cấp tỉnh 735 biên chế, cấp huyện 588 biên chế

¹⁸ Cấp tỉnh 78 biên chế, cấp huyện 20 biên chế

¹⁹ Cao hơn biên chế được Ban Tổ chức Trung ương giao giai đoạn 2022-2026 là 56 biên chế

²⁰ So với biên chế được Hội đồng nhân dân tỉnh giao

- Căn cứ Thông báo số 1843-TB/TU ngày 22 tháng 11 năm 2024 về phân bổ biên chế khối Chính quyền địa phương tỉnh Sóc Trăng năm 2025²¹, UBND tỉnh Sóc Trăng trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết số 160/NQ-HĐND ngày 06 tháng 12 năm 2024 giao biên chế công chức và chỉ tiêu hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2025, trên cơ sở đó, UBND tỉnh đã thể chế hóa²² với số lượng cụ thể: **1.813 biên chế**, trong đó: cấp tỉnh: **910 biên chế**; cấp huyện: **903 biên chế**.

- Thực hiện chủ trương, quy định²³ và trên cơ sở các Nghị quyết của HĐND tỉnh Sóc Trăng về việc thành lập các Sở thuộc UBND tỉnh Sóc Trăng²⁴, UBND tỉnh Sóc Trăng đã ban hành Quyết định số 383/QĐ-UBND ngày 28 tháng 02 năm 2025 về việc điều chỉnh giao biên chế công chức, số lượng người làm việc và chỉ tiêu hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, tỉnh Sóc Trăng năm 2025, cụ thể tổng số: **1.813 biên chế**, trong đó: cấp tỉnh: **871 biên chế**; cấp huyện: **903 biên chế**; chỉ tiêu chờ tuyển dụng và thực hiện lộ trình tinh giản biên chế chung của tỉnh: **39 chỉ tiêu**.

b) Kết quả sử dụng biên chế đến tháng 6 năm 2025

- Tổng số biên chế công chức đã sử dụng: **1.606 biên chế**²⁵.

- Biên chế chưa sử dụng: **202 biên chế**²⁶ (trong đó bao gồm 39 chỉ tiêu chờ tuyển dụng và thực hiện lộ trình cắt giảm biên chế chung của tỉnh).

3.2. Biên chế cấp xã

a) Giao biên chế năm 2025

Căn cứ Quyết định số 83-QĐ/BTCTW ngày 28 tháng 9 năm 2022 của Trưởng ban Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2022 - 2026, quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP, UBND tỉnh Sóc Trăng đã trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết số 134/NQ-HĐND ngày 31 tháng 10 năm 2024 về giao số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên

²¹ “Giao số lượng biên chế khối chính quyền địa phương (gồm Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân) ca cấp tỉnh, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập, hội quán chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ năm 2025 là 22.136 biên chế (1.813 cán bộ, công chức; 20.120 viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước; 203 biên chế bổ sung sự nghiệp giáo dục mầm non và phổ thông công lập), theo Quyết định số 3239-QĐ/BTCTW, ngày 11 tháng 11 năm 2024 của Ban Tổ chức Trung ương

²² Quyết định số 3375/QĐ-UBND ngày 25 tháng 12 năm 2024 về việc giao biên chế công chức và chỉ tiêu hợp đồng hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ trong các cơ quan, tổ chức hành chính tỉnh Sóc Trăng.

²³ Kế hoạch số 141/KH-BCĐTKNQ18 ngày 06 tháng 12 năm 2024 của Ban Chỉ đạo về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về kế hoạch định hướng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Chính phủ

²⁴ Nghị quyết số 06/NQ-HĐND ngày 17 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng khóa X, kỳ họp thứ 29 (chuyên đề) thành lập Sở Dân tộc và Tôn giáo tỉnh Sóc Trăng; Nghị quyết số 04/NQ-HĐND ngày 17 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng khóa X, kỳ họp thứ 29 (chuyên đề) thành lập Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Sóc Trăng; Nghị quyết số 05/NQ-HĐND ngày 17 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng khóa X, kỳ họp thứ 29 (chuyên đề) thành lập Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng; Nghị quyết số 03/NQ-HĐND ngày 17 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng khóa X, kỳ họp thứ 29 (chuyên đề) thành lập Sở Nông nghiệp và Môi trường tỉnh Sóc Trăng; Nghị quyết số 01/NQ-HĐND ngày 17 tháng 02 năm 2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng khóa X, kỳ họp thứ 29 (chuyên đề) thành lập Sở Tài chính tỉnh Sóc Trăng; Nghị quyết số 02/NQ-HĐND ngày 17 tháng 02 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng khóa X, kỳ họp thứ 29 (chuyên đề) thành lập Sở Xây dựng tỉnh Sóc Trăng

²⁵ Cấp tỉnh 795 biên chế, cấp huyện 811 biên chế

²⁶ Cấp tỉnh 76 biên chế, cấp huyện 87 biên chế và 39 chỉ tiêu chờ tuyển dụng chung và thực hiện lộ trình cắt giảm biên chế chung của tỉnh

trách ở cấp xã năm 2025 đối với từng đơn vị hành chính cấp huyện trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng tổng số là **2.580 biên chế**²⁷.

b) Kết quả sử dụng biên chế đến tháng 6 năm 2025

- Biên chế cán bộ, công chức đã sử dụng: **2.182 biên chế**;
- Biên chế chưa sử dụng: **398 biên chế**.

II. SẮP XẾP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH VÀ XÂY DỰNG MÔ HÌNH TỔ CHỨC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG 02 CẤP

1. Kết quả sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã

a) Thực trạng về đơn vị hành chính cấp xã (trước khi sắp xếp)

Thành phố Cần Thơ có 05 quận, 04 huyện và 80 xã, phường, thị trấn; tỉnh Hậu Giang có tổng số 02 thành phố, 01 thị xã, 05 huyện và 75 xã, phường; tỉnh Sóc Trăng có 108 xã, phường, thị trấn.

b) Căn cứ Nghị quyết số 1668/NQ-UBTVQH15 của Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của thành phố Cần Thơ năm 2025, thành phố Cần Thơ (mới) có 103 đơn vị hành chính cấp xã, trong đó:

- 32 đơn vị hành chính (ĐVHC) cấp xã (gồm 16 phường, 16 xã) thuộc thành phố Cần Thơ (cũ), giảm 48/80 ĐVHC cấp xã (đạt tỷ lệ 60%);
- 28 ĐVHC cấp xã (21 xã, 07 phường) thuộc tỉnh Hậu Giang, giảm 47/75 ĐVHC (đạt tỷ lệ 62,66%).
- 43 ĐVHC cấp xã thuộc tỉnh Sóc Trăng, giảm 65/108 ĐVHC (đạt tỷ lệ 39,81%).

2. Kết quả sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh

Trên cơ sở chủ trương, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền²⁸, UBND thành phố đã ban hành Tờ trình số 91/TTr-UBND ngày 25 tháng 4 năm 2025 về việc sắp xếp tỉnh Sóc Trăng, tỉnh Hậu Giang và thành phố Cần Thơ gửi hồ sơ Đề án sắp xếp ĐVHC cấp tỉnh của thành phố Cần Thơ đến Bộ Nội vụ thẩm định, trình Chính phủ để xem xét, trình Ủy ban Thường vụ Quốc hội theo quy định. Theo đó Quốc hội đã ban hành Nghị quyết số 202/2025/QH15 về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh được thông qua ngày 12 tháng 6 năm 2025.

²⁷ Cao hơn biên chế được Ban Tổ chức Trung ương giao giai đoạn 2022 - 2026 là 490 biên chế

²⁸ Nghị quyết số 60-NQ/TW ngày 12 tháng 4 năm 2025 của Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; Kết luận số 127-KL/TW ngày 28 tháng 02 năm 2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, Kết luận số 137-KL/TW ngày 28 tháng 3 năm 2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về đề án sắp xếp, tổ chức lại ĐVHC các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 65/2025/QH15 ngày 19 tháng 02 năm 2025; Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 ngày 14 tháng 4 năm 2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính năm 2025; Nghị quyết số 74/NQ-CP ngày 07 tháng 4 năm 2025 của Chính phủ ban hành Kế hoạch thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; Nghị định số 54/2018/NĐ-CP ngày 16 tháng 4 năm 2018 của Chính phủ hướng dẫn việc lấy ý kiến cử tri về thành lập, giải thể, nhập, chia, điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính; Nghị định số 66/2023/NĐ-CP ngày 24 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 54/2018/NĐ-CP ngày 16 tháng 4 năm 2018 của Chính phủ hướng dẫn việc lấy ý kiến cử tri về thành lập, giải thể, nhập, chia, điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính; Quyết định số 759/QĐ-TTg ngày 14 tháng 4 năm 2025 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, UBND thành phố Cần Thơ kính trình Chính phủ Đề án sắp xếp ĐVHC cấp xã của thành phố Cần Thơ năm 2025

III. Đề xuất giao biên chế công chức năm 2025 đối với thành phố Cần Thơ (mới)

1. Về nguyên tắc đề xuất giao biên chế năm 2025

a) Thực hiện theo định hướng bố trí biên chế tại mục 1.3 khoản 1 phần II Công văn số 03/CV-BCĐ ngày 15 tháng 4 năm 2025 của Ban Chỉ đạo Chính phủ²⁹, cụ thể: *“Số lượng cán bộ, công chức, viên chức của ĐVHC cấp tỉnh sau sắp xếp tối đa không vượt quá tổng số cán bộ, công chức, viên chức (số có mặt) của cấp tỉnh trước sắp xếp và thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ theo lộ trình, đảm bảo trong thời hạn 05 năm cơ bản số lượng biên chế thực hiện theo đúng quy định”*.

b) Đối với biên chế cấp xã (mới)

(1) Thuộc thành phố Cần Thơ (cũ)

- Tiêu chí xác định biên chế cán bộ, công chức cấp xã được định hướng tại Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30 tháng 5 năm 2025 của Ban Chỉ đạo Chính phủ, thực hiện thẩm định số lượng biên chế đối với từng xã, phường sau khi tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp.

- Số lượng biên chế theo tiêu chí quy định và số lượng biên chế có mặt của cấp huyện, cấp xã thực hiện bố trí biên chế đối với các đơn vị hành chính cấp xã.

- Đối với biên chế cấp huyện được bố trí về cấp xã đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và khối lượng công việc của cấp xã mới. Ngoài ra, căn cứ vào quy mô dân số, những xã, phường có quy mô dân số cao hơn sẽ được bố trí biên chế nhiều hơn những xã, phường còn lại.

- Giao kết hợp điều chỉnh qua lại biên chế giữa các xã, phường mới cho phù hợp định hướng định mức biên chế và quy mô dân số của Ban Chỉ đạo Chính phủ. Đến năm 2025, sau khi Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn cụ thể về định mức biên chế và vị trí việc làm, Sở Nội vụ sẽ tham mưu cơ quan có thẩm quyền xem xét, tiếp tục điều chỉnh biên chế công chức các xã cho phù hợp định mức, quy mô và lộ trình tinh giản biên chế.

(2) Thuộc tỉnh Sóc Trăng và tỉnh Hậu Giang

Tổng hợp cơ học phương án bố trí biên chế cấp xã (mới) theo ý kiến kết luận của Ban Thường vụ tỉnh ủy³⁰, để tích hợp vào hồ sơ trình giao biên chế công chức của chính quyền địa phương cấp xã khi hợp nhất 03 tỉnh, thành phố.

²⁹ Về việc định hướng một số nhiệm vụ sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp; về tổ chức bộ máy, CBCCVC khi thực hiện sắp xếp

³⁰ Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng và Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang chịu trách nhiệm tham mưu, đề xuất UBND tỉnh báo cáo xin ý kiến Ban Thường vụ tỉnh ủy về phương án bố trí phù hợp với chủ trương, định hướng của cấp có thẩm quyền; đồng thời, gửi phương án đến Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ để tích hợp vào hồ sơ trình giao biên chế công chức của chính quyền địa phương cấp xã năm 2025.

c) Biên chế giao năm 2025 cho các cơ quan, đơn vị chia thành 02 nhóm chỉ tiêu:

- Chỉ tiêu chính thức: Là tổng số lượng cán bộ, công chức, viên chức của ĐVHC cấp tỉnh, cấp xã sau sắp xếp tối đa không vượt quá tổng số cán bộ, công chức, viên chức (số có mặt) của cấp tỉnh, cấp huyện và cấp xã trước sắp xếp (tính tháng 6 năm 2025).

- Chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế: Là số chỉ tiêu biên chế chưa sử dụng của các cơ quan, đơn vị sau khi hợp nhất, sáp nhập (tính đến thời điểm tháng 06 năm 2025). Theo đó, các chỉ tiêu này chỉ được sử dụng trong trường hợp đã có ý kiến chỉ đạo, hướng dẫn và thống nhất của cấp thẩm quyền về quản lý biên chế.

2. Đề xuất giao biên chế công chức năm 2025

a) Về thẩm quyền giao, điều chỉnh

- Khoản 2 Điều 6 Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, cụ thể: *“Ban Tổ chức Trung ương là cơ quan thường trực của Ban Chỉ đạo Trung ương về quản lý biên chế, chịu trách nhiệm tham mưu cho Bộ Chính trị, Ban Chỉ đạo về tổng biên chế, công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị”*;

- Kết luận số 163-KL/TW ngày 06 tháng 6 năm 2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư³¹: *“Thống nhất chủ trương giao Ban Thường vụ các Tỉnh ủy, Thành ủy lãnh đạo, chỉ đạo việc quản lý tổng biên chế năm 2025 đã được Ban Tổ chức Trung ương giao, thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chủ động quyết định việc điều chuyển số chỉ tiêu biên chế giữa khối chính quyền và khối Đảng, đoàn thể ở địa phương trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp, thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp theo đúng chủ trương, kết luận của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư (bảo đảm không thay đổi tổng biên chế và cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức đã được Ban Tổ chức Trung ương giao cho địa phương)”*.

- Hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Công văn 4966/BNV-TCBC ngày 03 tháng 9 năm 2023³²: *“... Ban Tổ chức Trung ương quyết định giao biên chế, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên...”*

b) Đề xuất giao biên chế

(1) Đề xuất giao biên chế công chức cấp tỉnh, cấp xã: Tổng số là

³¹ về thực hiện một số nội dung, nhiệm vụ khi sắp xếp tổ chức bộ máy và đơn vị hành chính theo các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư

³² Về trình tự phê duyệt, giao biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập của địa phương

9.951 biên chế, giảm 560 biên chế³³ (so với tổng biên chế công chức khối chính quyền được Ban Tổ chức Trung ương giao cho 03 tỉnh, thành phố năm 2025 và biên chế cán bộ, công chức cấp xã được Ban Tổ chức Trung ương giao giai đoạn 2022 - 2026 của 03 tỉnh, thành phố; chưa bao gồm 137 biên chế³⁴ của các Chi cục Quản lý thị trường được điều chuyển từ Bộ Công Thương về địa phương quản lý, do chưa có Quyết định giao bổ sung biên chế của Ban Tổ chức Trung ương năm 2025), trong đó:

+ Biên chế công chức đối với các cơ quan, tổ chức hành chính cấp thành phố: **2.834 biên chế³⁵**, trong đó, 2.590 chỉ tiêu chính thức, 244 chỉ tiêu thực hiện lộ trình giảm biên chế.

+ Biên chế cán bộ, công chức cấp xã: **5.933 biên chế³⁶** (chưa bao gồm số lượng công chức cấp tỉnh được bố trí về xã theo danh sách của cấp có thẩm quyền).

+ Chỉ tiêu để thực hiện điều chỉnh biên chế³⁷ và thực hiện lộ trình giảm biên chế chung của thành phố: 1.184 chỉ tiêu.

(2) Hiện nay, việc xác định và bố trí nhân sự tại các cơ quan, đơn vị và các xã mới sau khi sáp nhập, hợp nhất chưa được ổn định (cụ thể: đối với các tỉnh Sóc Trăng, Hậu Giang còn có nhiều công chức tại các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh có nguyện vọng về xã công tác do hoàn cảnh gia đình, điều kiện ăn ở và đi lại), đồng thời Ban Tổ chức Trung ương cũng chưa giao bổ sung biên chế đối với Chi cục Quản lý thị trường trực thuộc Sở Công thương, do đó đề nghị HĐND thành phố xem xét, thống nhất giao UBND thành phố:

- Tiếp nhận và giao bổ sung biên chế cho Chi cục Quản lý thị trường trực thuộc Sở Công Thương sau khi có quyết định của Ban Thường vụ Thành ủy giao bổ sung biên chế đối với Chi cục Quản lý thị trường trực thuộc Sở Công Thương;

- Điều chỉnh biên chế công chức tại các cơ quan hành chính thành phố, cấp xã khi có điều chỉnh, sắp xếp và bố trí nhân sự cho phù hợp mô hình chính quyền địa phương 02 cấp trong tổng số biên chế được Ban Thường vụ Thành ủy giao và HĐND thành phố quyết nghị và báo cáo kết quả tiếp nhận và giao bổ sung, điều chỉnh tại kỳ họp gần nhất của Hội đồng nhân dân thành phố.

³³ Đề xuất chuyển 560 biên chế (tương ứng 07 biên chế/xã, phường) các chức danh cán bộ của 80 xã, phường (cũ) thuộc thành phố Cần Thơ về khối Đảng để bố trí biên chế cho khối đảng, mặt trận, đoàn thể của 32 xã (mới) sau khi sáp nhập, hợp nhất

³⁴ Thành phố Cần Thơ (trước khi sáp xếp): 51 biên chế; Hậu Giang: 42 biên chế; Sóc Trăng: 44 biên chế

³⁵ Thành phố Cần Thơ (trước khi sáp xếp): 1.125 biên chế cấp thành phố; Tỉnh Hậu Giang: 834 biên chế cấp tỉnh; Tỉnh Sóc Trăng: 875 biên chế biên chế cấp tỉnh

³⁶ Thành phố Cần Thơ (trước khi sáp xếp): 1.746 biên chế cấp xã; Tỉnh Hậu Giang: 2.221 biên chế cấp xã; Tỉnh Sóc Trăng: 1.966 biên chế cấp xã.

³⁷ trên cơ sở nhân sự được điều động, sắp xếp và bố trí sau khi cơ quan có thẩm quyền thống nhất phương án nhân sự cấp cấp tỉnh, cấp xã mới

UBND thành phố kính trình HĐND thành phố xem xét, quyết nghị./.

(Đính kèm Phụ lục kèm theo Tờ trình, dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố và các hồ sơ có liên quan)

Nơi nhận:

- Hội đồng nhân dân TP;
- Đại biểu HĐND TP;
- CT, PCT UBND TP;
- Ban Pháp chế HĐND TP;
- Sở Nội vụ;
- VP Đoàn ĐBQH và HĐND TP;
- VP UBND TP (2,3EA);
- Lưu: VT, M.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trương Cảnh Tuyên